

**Отчет стороны органов местного самоуправления Добрянского
муниципального района
по реализации Трехстороннего соглашения
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
на 2017-2019 годы»
за 2017 год.**

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Социально-экономическое положение Добрянского муниципального района можно охарактеризовать как стабильное.

В Добрянском районе представлены практически все виды экономической деятельности.

На территории района по состоянию на 01.01.2018 года зарегистрировано 1086 организаций и 1420 индивидуальных предпринимателей, относительно прошлого года стоит отметить снижение показателей на 4,5% и на 0,7% соответственно.

За 12 месяцев 2017 года предприятиями Добрянского муниципального района отгружено товаров собственного производства на общую сумму 47 133,3 млн. рублей. В структуре объема отгруженных товаров наибольший удельный вес занимают предприятия по добыче полезных ископаемых – 19353,8 млн. рублей, обрабатывающие производства – 24 706,6 млн. рублей и предприятия по производству и распределению электроэнергии, газа и пара – 19 476,5 млн. рублей.

Инвестиции в основной капитал по организациям Добрянского района за 2017 год составили 10,3 млрд. рублей, что ниже аналогичного показателя за 2016 год (13,7 млрд. рублей) на 3,4 млрд. рублей.

Общая стратегическая цель развития Добрянского района, сформулированная как формирование благоприятной среды жизнедеятельности для нынешних и будущих жителей, обеспечивалась в соответствии с основными направлениями и мероприятиями, предусмотренными в утвержденных Решениями Земского собрания Стратегии и Программе социально-экономического развития Добрянского района (далее Стратегия и Программа муниципального района).

В городских и сельских поселениях основные направления и мероприятия утверждены Решениями городских Дум и Решениями Советов Депутатов в программах «Социально-экономического развития муниципальных образований».

Приоритетные направления, обозначенные в Трехстороннем соглашении, нашли отражение в целях и задачах по направлению

«Экономическое развитие», «Территориальное развитие» и «Муниципальное развитие» Стратегии и Программы муниципального района.

В рамках, обозначенных по направлениям задач и принятых Соглашением обязательств по разделу «Развитие экономики», Добрянским муниципальным районом за отчетный период ежеквартально подводятся итоги социально-экономического развития Добрянского муниципального района.

Для достижения наилучших результатов социально-экономического развития проведены конкурсы деятельности поселений по итогам полугодия и за год.

За 2017 год победителями признаны: среди городских поселений – Добрянское городское поселение, среди сельских поселений района – Перемское и Дивьинское сельское поселение. Победители награждаются дипломами.

В 2017 году с целью реализации стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации, в Добрянском муниципальном районе проведены следующие мероприятия:

- работал консультативный Совет при Главе Добрянского муниципального района, в который входят представители бизнеса и депутаты Земского Собрания Добрянского муниципального района;
- велось взаимодействие с Координационным советом предпринимателей Добрянского городского поселения;
- актуализирован Перечень приоритетных и социально значимых рынков для содействия развитию конкуренции и План мероприятий («Дорожная карта») «Развитие конкуренции и совершенствование антимонопольной политики в Добрянском муниципальном районе»;
- актуализирован План мероприятий, направленных на популяризацию деятельности по развитию конкуренции и конкурентной среды в Добрянском районе;
- проведен мониторинг (онлайн-анкетирование) состояния конкурентной среды на рынках товаров, работ и услуг Добрянского района.

Результаты мониторинга свидетельствуют, что в целом жители позитивно оценивают качество продукции (работ, услуг) производителей, осуществляющих деятельность на рынках района. Как и в 2016 году, исключение составляют рынок услуг детского отдыха и оздоровления, рынок медицинских услуг, рынок услуг ЖКХ. В 2017 году неудовлетворенность качеством продукции на рынке услуг детского отдыха и оздоровления возросла по сравнению с 2016 годом на 2,1 %; на рынке медицинских услуг - на 0,5%; на рынке услуг ЖКХ – на 9,8%.

Анализ оценок респондентов относительно цены продукции (работ, услуг) показал, что потребители в основном довольны ценами на товары, работы и услуги на рынках Добрянского района, однако, по некоторым рынкам (рынок услуг детского отдыха и оздоровления, рынок медицинских услуг, рынок услуг жилищно-коммунального хозяйства) считают цены завышенными. Как и в 2016 году, позитивная тенденция сложилась на рынках услуг дошкольного образования, дополнительного образования детей, розничной торговли, перевозок пассажиров наземным транспортом, услуг связи и услуг в сфере культуры и спорта.

В целом удовлетворительное качество услуг предприятий-монополистов отмечают большинство респондентов. Однако, процент удовлетворенности в 2017 году по сравнению с 2016 годом снизился по всем видам услуг, кроме газоснабжения:

- водоснабжение, водоотведение – на 39,7%;
- электроснабжение – на 20,9%;
- теплоснабжение – на 23,5%;
- телефонная связь – на 35,0%.

В онлайн-анкетировании приняли участие представители бизнеса Добрянского района, 70,0 % из которых являются индивидуальными предпринимателями и микропредприятиями с численностью сотрудников до 15 человек, 30,0 % - малые предприятия.

Наибольшее количество респондентов осуществляют свою деятельность на рынке розничной торговли.

В качестве способов повышения конкурентоспособности своего бизнеса за последние 3 года большинство респондентов отметили:

- приобретение машин и оборудования – 25,0%;
- обучение персонала – 18,8%;
- использование новых способов продвижения продукта – 18,0%;
- вывод на рынок новых продуктов – 12,5%.

По результатам анкетирования, общие условия ведения предпринимательской деятельности в Добрянском районе оцениваются как удовлетворительные – 70%.

73,7 % респондентов отметили, что начать с нуля новый бизнес в районе сложно.

70,0 % опрошенных руководителей бизнеса не планировали за последние 3 года выход на новые рынки.

Существенными препятствиями при выходе на новые рынки стали высокие начальные издержки (38,6%), противодействие традиционных участников рынка (19,4%) и насыщенность новых рынков сбыта (19,4%).

Среди основных административных барьеров наиболее существенными для ведения текущей деятельности или открытия нового бизнеса являются высокие ставки налогообложения – 35,5% (в 2016 году - 30, 8%) опрошенных отметили данную проблему.

Оказана консультационно-методическая помощь и информационная поддержка администрациям поселений при подготовке заявочной документации на реализацию инвестиционных и приоритетных региональных проектов.

В рамках повышения эффективного муниципального управления и рационального использования бюджетных расходов администрацией Добрянского муниципального района пятый год формирование бюджета района осуществляется по программному принципу, целью которого является:

- повышение социальной и экономической эффективности расходов бюджета;
- повышение прозрачности и подотчетности деятельности органов местного самоуправления;
- обеспечение связи бюджета со стратегическими целями;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Распоряжением администрации Добрянского муниципального района утвержден Перечень реализуемых муниципальных программ. В 2017 году таких программ -12.

Комиссией по планированию социально-экономического развития администрации Добрянского муниципального района осуществлялась оценка и отбор проектов, муниципальных программ с учетом их бюджетной и социальной эффективности.

По выполнению и финансированию мероприятий муниципальных программ проводился мониторинг за полугодие, 9 месяцев. По итогам года готовится отчет и проводится оценка эффективности реализации муниципальных программ.

В реализации программ муниципального района принимали участие организации, осуществляющие свою деятельность в Добрянском муниципальном районе, так ООО «ПФП – Группа» принимает участие в разработке проектно-сметной документации по строительству комплекса районной больницы в п. Полазна.

В рамках соглашения о сотрудничестве с ООО «ЛУКОЙЛ - Пермь» в 2017 году профинансированы мероприятия в сумме 59 983,09 тыс. рублей, в том числе мероприятия по строительству сельского дома культуры на 100

мест в п. Нижний Лух в сумме 17 100,0 тыс. рублей, реконструкции стадиона в г. Добрянка Пермского края – 12 400,0 тыс. рублей, ремонту автомобильных дорог по ул. Трухина и ул. Демидковская в п. Полазна – 12 341,6 тыс. рублей, благоустройству п. Полазна, ул. Трухина, ул. Дружбы – 7 300,0 тыс. рублей, благоустройству территории парка п. Полазна – 7 548,0 тыс. рублей, благоустройству с. Сенькино (ремонт автомобильных дорог по ул. Коровина, ул. Набережная и СДК) – 3 293,4 тыс. рублей.

В рамках принятия мер по предупреждению несостоятельности организаций, выбору процедур банкротства в 2017 году администрацией Добрянского муниципального района было выражено мнение в отношении ООО «Электротехническая компания «Энергостройкомплект»», ООО «Партнер», ООО «Управляющая компания «Современный дом»», ООО «СтройТрансМеханизация».

В целях осуществления поддержки организациям и предпринимателям Добрянского района на территории Добрянского муниципального района реализуется подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории Добрянского муниципального района», в рамках которой оказывается поддержка субъектам малого и среднего предпринимательства.

Для оказания поддержки субъектам МСП в виде предоставления займов, разработано мероприятие по предоставлению субсидии в виде имущественного взноса некоммерческой организации «Муниципальный фонд поддержки предпринимательства Добрянского муниципального района». Размер субсидии составил 330,00 тыс. руб. Данные средства бюджета ДМР направлены на предоставление займов субъектам МСП.

За отчетный период «Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Добрянского муниципального района» субъектам малого предпринимательства на развитие бизнеса выдано 7 займов на сумму 980 000 рублей.

На сегодняшний день в районе общая площадь предприятий розничной торговли составляет 36 204,4 тыс.кв.м. (2016 - 35 984,4), торговая площадь на 1 тыс. жителей – 641,2 кв.м. (2016 - 637,2).

За период 2017 года введено в эксплуатацию 3 стационарных и 5 нестационарных торговых объектов.

В августе 2017 года в п. Таборы Пермского сельского поселения закрылся магазин продовольственных товаров. В результате этого в поселке сложилась крайне неблагоприятная обстановка по обеспечению жителей поселка продовольственными товарами, в том числе и хлебом. В виду многочисленных жалоб, поступивших от жителей п. Таборы, в адрес главы

Перемского сельского поселения, администрацией Добрянского района проведены рабочие встречи с руководством предприятия ОАО «Добрянка-хлеб». Вопрос по установке павильона решен положительно, так с октября 2017 года продуктовый павильон работает, при этом обеспечивая жителей п. Таборы продовольственными товарами, а главное расширенным ассортиментом хлеба и хлебобулочных изделий.

Администрацией Добрянского городского поселения разработана и утверждена Схема нестационарных торговых объектов на территории Добрянского городского поселения сроком действия с 01.01.2017 по 31.12.2021 года. Утверждено Положение «Об организации и проведении конкурсов по продаже права на заключение договора на размещение нестационарного торгового объекта». В 2017 году внесены изменения в Схему нестационарных торговых объектов на территории Добрянского городского поселения. На сегодняшний день в схему входит 94 торговых объекта, расположенных на территории Добрянского городского поселения.

В целях создания благоприятных условий для развития местных сельскохозяйственных товаропроизводителей на территории Добрянского муниципального района реализуется муниципальная Программа «Развития сельского хозяйства, малого и среднего предпринимательства на территории Добрянского района».

Ежегодно сельскохозяйственные товаропроизводители получают финансовую поддержку на развитие сельскохозяйственного производства за счет средств местного, краевого и федерального бюджетов. Поддержка осуществляется в виде предоставления субсидий на возмещение части затрат, на реализацию сельскохозяйственной продукции, на содержание сельскохозяйственных животных, по инвестиционным проектам, а также в виде грантов на создание и развитие крестьянских (фермерских) хозяйств и развитие семейных животноводческих ферм.

Так в 2017 году, в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства, малого и среднего предпринимательства на территории Добрянского района» разработано и утверждено новое мероприятие по поддержке сельхозтоваропроизводителей района – «Предоставление КФХ Добрянского муниципального района, являющимися производителями животноводческой продукции, субсидии на возмещение 50 % понесенных затрат, связанных с подключением объектов животноводства к сетям инженерно-технического обеспечения». В соответствии с данным мероприятием, из средств бюджета Добрянского муниципального района предоставлены субсидии:

➤ КФХ Марфин Павел Владимирович - субсидия в сумме 700,00 тыс.руб. на подключение э/энергии к свиноферме, расположенной в д. Королёво, Висимского сельского поселения;

➤ КФХ Васильев Вадим Вениаминович - субсидия в сумме 700,00 тыс.руб. на подключение э/энергии к ферме по содержанию КРС на 100 голов, молочного направления, расположенная в п. Липово, Висимского сельского поселения.

В целях финансовой поддержки крестьянских (фермерских) хозяйств реализовано мероприятие «Предоставление субсидий на возмещение части затрат, связанных с реализацией проектной деятельности, направленной на увеличение сельскохозяйственного производства, а также связанных с производством, и (или) хранением и (или) переработкой сельскохозяйственной продукции крестьянскими (фермерскими) хозяйствами». В результате конкурсного отбора из средств бюджета ДМР субсидию по возмещению затрат получили:

➤ КФХ Рыжков Алексей Дмитриевич, в сумме 206, 814 тыс.руб. на приобретение скота по проекту «Откорм молодняка КРС» в с. Сенькино, Сенькинского сельского поселения;

➤ КФХ Зевакин Илья Владимирович, в сумме 195,00 тыс.руб. на приобретение птицы по проекту «Разведение индейки» в с. Липово, Висимского сельского поселения.

За период 2017 года сельскохозяйственные товаропроизводители получили поддержку из краевого и федерального бюджетов в размере 12 692,55536 тыс.руб., из них:

➤ субсидии в области растениеводства (погектаровка) в размере 845,193 тыс.руб.;

➤ субсидии на возмещение части затрат на содержание маточного поголовья КРС в размере 636,507 тыс.руб.;

➤ субсидии на возмещение части затрат на производство и (или) реализацию и (или) переработку продукции мясного скотоводства в размере 802,161 тыс.руб.;

➤ субсидии на возмещение части процентной ставки по долгосрочным, среднесрочным и краткосрочным кредитам, взятыми малыми формами хозяйствования в размере 117,92036 тыс.руб.;

➤ субсидии на повышение продуктивности в молочном скотоводстве в размере 290,774 тыс.руб.;

➤ предоставление гранта по мероприятию «Развитие семейной животноводческой фермы» в размере 10 000,00 тыс.руб.

Для оказания поддержки местным сельскохозяйственным товаропроизводителям по реализации продукции собственного производства администрацией Добрянского муниципального района ежегодно организуется ярмарочная торговля. В течение 2017 года на территории г. Добрянки, проведено 5 сельскохозяйственных ярмарок, организаторами которых выступило управление сельского хозяйства и поддержки предпринимательства администрации Добрянского муниципального района.

Жители района при проведении ярмарок имеют возможность купить качественную продукцию, а именно продукцию местных производителей (мясо, молоко, овощи) по приемлемым ценам. Также в период проведения ярмарок активно осуществляется продажа саженцев, ремесленной продукции, сельскохозяйственных животных.

Кроме того, для расширения сельскохозяйственного производства и увеличение посевных площадей администрация ДМР в лице управления сельского хозяйства и поддержки предпринимательства в 2017 году приняла часть полномочий от сельских поселений по решению вопросов местного значения по содействию в развитии сельскохозяйственного производства в области оборота земель сельскохозяйственного назначения. За 2017 год посевные площади сельскохозяйственных товаропроизводителей увеличились на 303,18 га, из них оформлено в собственность 102,15 га и 201,03 га – оформлены договора аренды со сроком использования от 1 года и более.

На территории Добрянского муниципального района, осуществляется реализация федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий». В рамках мероприятия программы «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов», возможно участие определенных категорий граждан, проживающих в сельской местности, но в 2017 году реализация данного мероприятия не осуществлялась в виду отсутствия доли краевых средств.

Так в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 9.06.2016 № 348-п «Об утверждении Порядка перераспределения объемов средств бюджета Пермского края, предусмотренных для предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований Пермского края из бюджета Пермского края на реализацию муниципальных программ, приоритетных муниципальных проектов в рамках приоритетных региональных проектов, инвестиционных проектов муниципальных образований Пермского края» и от 12.10.2016 № 909-п «О

перераспределении объемов субсидии по Добрянскому муниципальному району» средства, предназначенные для реализации государственной программы «Устойчивое развитие сельских территорий» мероприятия «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов» перераспределены на софинансирование расходов по реализации инвестиционного проекта: «Строительство детского сада на 240 мест в п. Полазна Добрянского района Пермского края».

Выполняя Трехстороннее соглашение органы местного самоуправления Добрянского муниципального района, в том числе поселений обеспечивают принцип открытости и прозрачности размещения информации о закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в единой информационной системе. Также поддерживают принцип обеспечения конкуренции между участниками закупок.

Администрацией Добрянского муниципального района всего организовано процедур закупок конкурентными способами в 2017 году - 247, по результатам заключено контрактов на сумму 501,2 млн.руб., из них с субъектами малого предпринимательства, зарегистрированными на территории Добрянского района на сумму 181,6 млн.руб.

Основные показатели уровня жизни населения
Перемского сельского поселения за 2017 год.

/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Ед. изм.	2017 год
1	Численность населения Перемского сельского поселения (среднегодовая)	тыс. чел.	1,6
2	Начисленная среднемесячная номинальная заработная плата одного работника	тыс. руб.	13147,00
3	Реальная среднемесячная заработная плата одного работника (с учетом инфляции)	тыс. руб.	11437,89
4	Ожидаемый максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к экономически активному населению	%	2
5	Средняя продолжительность безработицы	месяц	8
6	Ввод в действие жилых домов	тыс.м ²	0,167

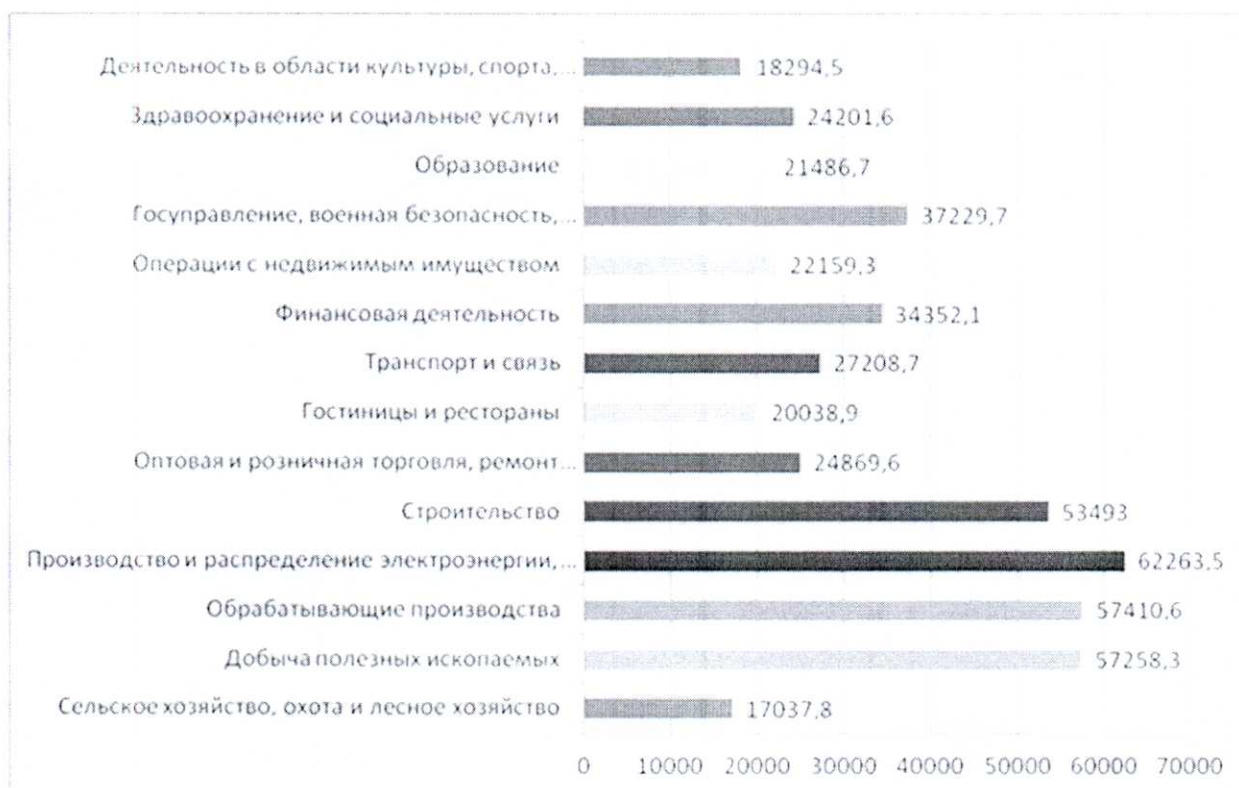
2. ОПЛАТА ТРУДА

Мониторинг показателей уровня жизни населения района, в том числе по основным видам экономической деятельности проводится ежеквартально на основе данных Добрянского отдела Пермьстат в составе итогов социально-экономического состояния района и для разработки прогноза на текущий и плановый период.

Среднемесячная заработная плата работников района по видам экономической деятельности, рублей

Основные показатели	Январь-декабрь 2015 г.	Январь-декабрь 2016 г.	Январь-декабрь 2017 г.	в % к январю - декабрю 2016 г.
Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий - всего, руб.:	34 773,0	37 946,7	40 862,5	107,7
в т.ч. по отраслям:				
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	17 489,3	16 544,1	17 037,8	103,0
Добыча полезных ископаемых	50 059,0	52 111,3	57 258,3	109,9
Обрабатывающие производства	34 540,6	42 431,8	57 410,6	135,3
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	47 461,4	52 580,2	62 263,5	118,4
Строительство	35 268,6	45 136,2	53 493,0	118,5
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств	20 798,3	23 100,8	24 869,6	107,7
Гостиницы и рестораны	10 345,8	12 534,3	20 038,9	159,9
Транспорт и связь	23 871,7	26 320,6	27 208,7	103,4
Финансовая деятельность	28 748,3	30 374,3	34 352,1	113,1
Операции с недвижимым имуществом	43 947,1	44 765,5	22 159,3	49,5
Госуправление, военная безопасность, социальное обеспечение	32 643,2	34 898,6	37 229,7	106,7
Образование	20 273,2	20 819,3	21 486,7	103,2
Здравоохранение и социальные услуги	22 236,6	23 488,3	24 201,6	103,0

Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	19 554,7	21 317,7	-	
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	17959,8	17121,1	18294,5	106,9



Среднемесячная заработная плата работников по крупным и средним предприятиям Добрянского района за 2017 год составила 40 862,5 рублей, что на 7,6 % выше аналогичного показателя 2016 года.

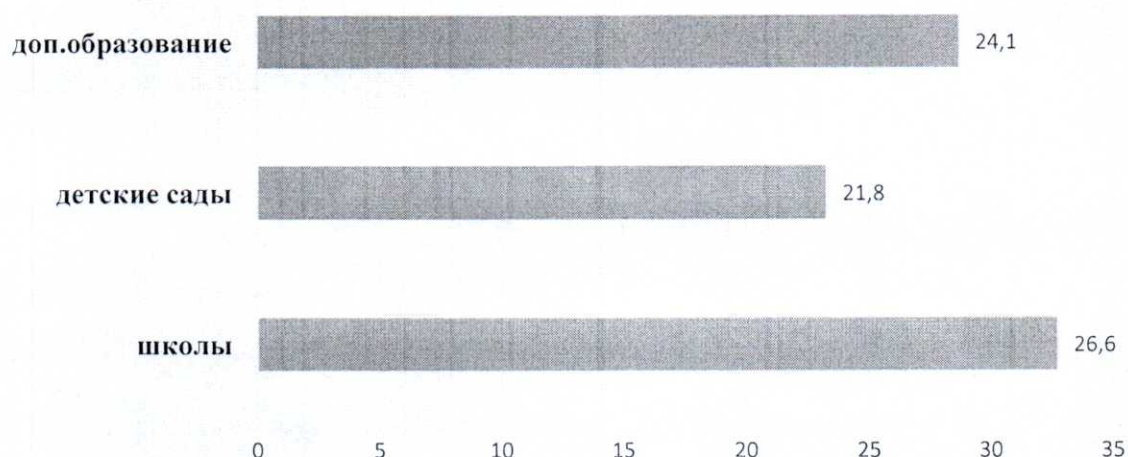
По Добрянскому району наблюдается достаточно высокая дифференциация заработной платы.

Наиболее высокой остается заработная плата по видам экономической деятельности: производство и распределение электроэнергии, газа и воды; добыча полезных ископаемых.

Продолжалась работа по выполнению Указа Президента РФ № 597 от 07 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента РФ от 01 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".

В 2017 году на оплату труда в образовательных организациях направлено 432,7 млн.руб., из них 273,7 млн.руб. на оплату труда педагогических работников.

Средняя заработная плата педагогов в 2017 году, тыс.рублей.



С целью сохранения заработной платы педагогическим работникам сельских школ, которые являются малокомплектными, дополнительно из бюджета края выделено – 12,3 млн.руб.

Так же с целью выполнения Трехстороннего соглашения и выплаты минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума дополнительно из бюджета района и края выделено – 7,4 млн.руб.

В образовательных организациях все сотрудники получали заработную плату на уровне или выше прожиточного минимума.

Нормативными документами района, регламентирующими порядок формирования и расходования фонда оплаты труда образовательных организаций, установлен предельный уровень кратности средней заработной платы руководителя к работникам организаций. Кратность по всем типам организаций равна – 4.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2017 год

№ п/п	Наименование подведомственного учреждения	Средняя з/п (руб.)
1.	МБУК "Ансамбль песни и танца народов Урала "Прикамье" - концертная организация	18078,50
2.	МАУ ДО "Полазненская СДЮСШОР"	33846,65
3.	МАОУ ДОД "Добрянская ДЮСШ"	25229,30

В 2017 году администрации поселений также обеспечивали планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательными, предусмотренными нормативными правовыми актами.

В части ведения работы по исполнению Указов Президента Российской Федерации по повышению уровня заработной платы работников бюджетной сферы, включая индексацию заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги, администрациями района и поселений осуществляется повышение заработной платы, согласно целевым показателям, определенным в соглашениях («дорожных картах») с Правительством Пермского края.

Органами местного самоуправления средства для выплаты заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений перечисляются без задержек в сроки, установленные законодательством РФ и указанные, в соглашениях: «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)».

3. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

В течение последних трех лет количество обратившихся в Службу занятости граждан достаточно высокое. В сравнении с 2016 годом, в 2017 году количество граждан, обратившихся в службу занятости по вопросу поиска работы, увеличилось на 1 процент и составило 1955 человек (2016 году – 1923 чел.).

Количество экономически активного населения в Добрянском районе ежегодно меняется, в 2014 году - 28155 человек, в 2015 году - 27185 человек, а в 2016 году - 26894 человека, в 2017 году - 26977 человек. Процент незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» в 2017 году, в сравнении с 2016 годом, снизился незначительно (около 2 %). Уровень безработицы, на конец 2017 года так же снизился незначительно и составляет 1,88% в численном виде (2016 г.- 513 человек, а в 2017 году – 506 человек).

Доля обратившихся граждан по муниципальным образованиям Добрянского района:

Административные образования	Всего населения	Численность в трудоспособном возрасте	Численность обратившихся незанятых за 2017 г.
в том числе:	61644	37370	1729
1. Городское население	50082	30995	1537
из него по административным образованиям:			
г. Добрянка	36459	22700	1329
пгт. Полазна	13623	8295	208
2. Сельское население	11562	6375	192
из него по административным образованиям:			
Дивьинское с/п	2313	1502	38
Висимское с/п	1706	750	46
Краснослудское с/п	2004	990	27
Перемское с/п	1958	1301	33
Сенькинское с/п	1593	790	18
Вильвенское с/п	1988	1042	30

Наибольшее количество обратившихся граждан из г. Добрянка, они составляют более 75 % от общего числа обратившихся. Из сельских поселений наименьшее количество обратившихся граждан из Сенькинского с/п, это связано с тем, что данная территории находится на противоположном берегу р. Камы, и доставка жителей осуществляется через г. Пермь.

Количество трудоустроенных граждан в 2017 году, в количественном выражении не изменилось (2016 год – 846 человек, в 2017 году – 847 человек, в том числе подростки и граждане обратившиеся в поисках работы, т.е. занятые граждане, пенсионеры и др.), в процентном отношении к количеству обратившихся, снижение на 0,7%. Трудоустройство составляет 43% от общего числа граждан, обратившихся в поиске работы.

Доля обратившихся за содействием в трудоустройстве граждан составляет более 7% от экономически активного населения.

В течение года признаны безработными 1204 человека (имели статус безработного и получали пособие по безработице), что составляет 70% от общего числа незанятых граждан, обратившихся в поисках работы.

Показатели занятости среди безработных граждан следующие:

- Трудоустроено 720 безработных граждан.
- Направлено на профобучение (переподготовку, повышение квалификации) – 138 человек.
- Участвовало в общественных работах 56 человек.
- Выведено на досрочную пенсию 15 безработных граждан.

Одно из важнейших направлений в деятельности центра занятости населения по содействию в трудоустройстве безработных и незанятых граждан – организация программ активной политики занятости (АПЗ); к ним относятся: общественные работы, временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Организация оплачиваемых общественных работ позволяет решить проблемы работодателя, когда на работу, не требующую особой квалификации, трудно подобрать постоянного работника, или необходимо осуществить выполнение работ, носящий временный или сезонный характер. Организация этих работ включает в себя тесное взаимодействие с работодателями.

Преимущества общественных работ: всегда официальное трудоустройство в соответствии с Трудовым кодексом, сохранение страхового стажа на период работ, оплата работодателем больничного листа, возможность дальнейшего трудоустройства.

В 2017 году численность граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах составила 56 человек, (в 2016 - 55 человек).

В 2017 году основными партнерами в организации общественных работ стали: МКУ «Администрация Дивьинского сельского поселения», МАУ «Вильвенское жилищно-коммунальное хозяйство» МБУК «Культурно-досуговый центр» Дивьинского сельского поселения, МБУ «Общественная безопасность и жилищно-коммунальное хозяйство», МБДОУ «Добрянский детский сад №21», ГБУЗ ПК «Добрянская центральная районная больница», ООО «Сириус», ДРО ПКО «Всероссийское общество инвалидов», ООО «Санаторий Демидково», МБУ ДО «Центр дополнительного образования детей» Логос», МБОУ «Добрянская основная общеобразовательная школа №1».

Участники общественных работ занимались благоустройством и озеленением территории, уборкой производственных и непроизводственных помещений, выполняли прочие подсобные, погрузочные, разгрузочные и

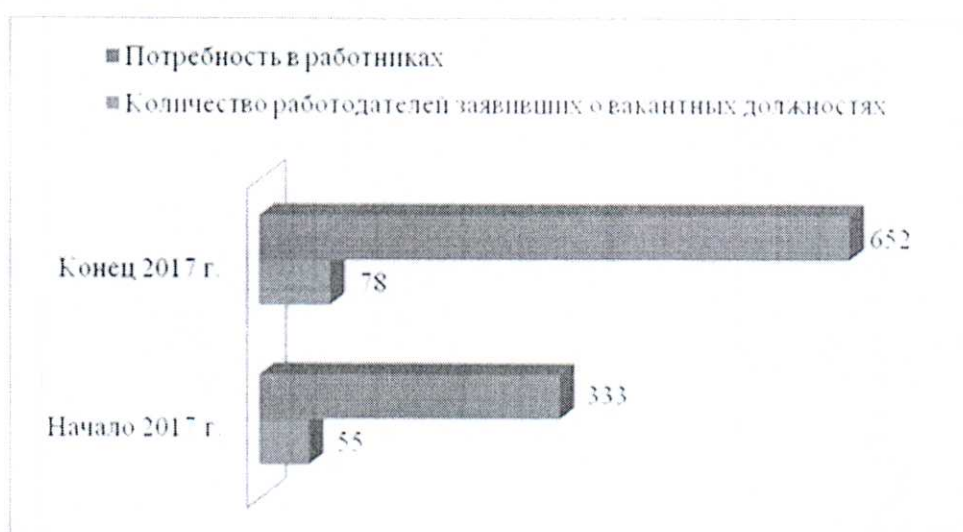
иные неквалифицированные работы, оказывали неквалифицированную работу поварам, обрабатывали справочные и информационные материалы, организовывали досуг молодежи.

За прошедший период 2017 года в программе «Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» принимали участие 125 подростков. По сравнению с 2016 годом (93 подростка). ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» заключено 13 договоров с предприятиями и организациями г. Добрянки и Добрянского муниципального района по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Постоянными партнерами ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» являются МБУ «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики», ООО «Пресса-Том», ООО «Энком», ООО «Партнер», ООО «Сириус», Некомерческий Фонд «Молодежный прорыв», МКУ «Администрация Дивьинского сельского поселения», МКУ «Администрация Висимского сельского поселения», МКУ «Администрация Сенькинского сельского поселения».

С каждым годом становится все сложнее устраивать подростков, так как работодатели крайне неохотно берут несовершеннолетних граждан на работу. Претензия работодателей: дополнительное оформление документов, подростки не дисциплинированы, не умеют работать.

В целом 2017 год, в своих количественных и качественных показателях был на уровне 2016 года. Количественные показатели на начало и конец 2017 г. по заявленным вакансиям представим в диаграмме:

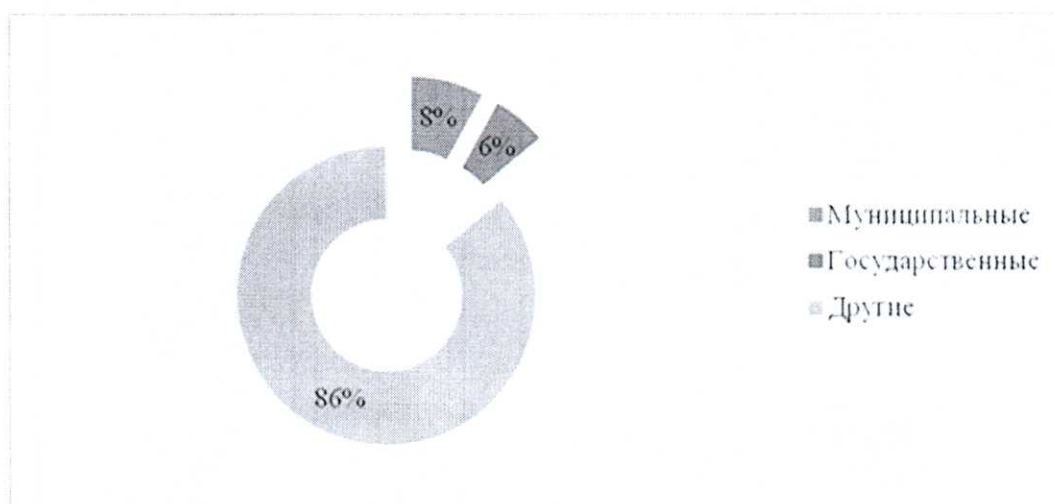


На начало 2017 г. 55 работодателей представили сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест по

различным должностям, а на конец отчетного периода число работодателей увеличилось до 78.

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест на начало отчетного периода составила 333 чел., а к концу периода увеличилась до 652 чел.

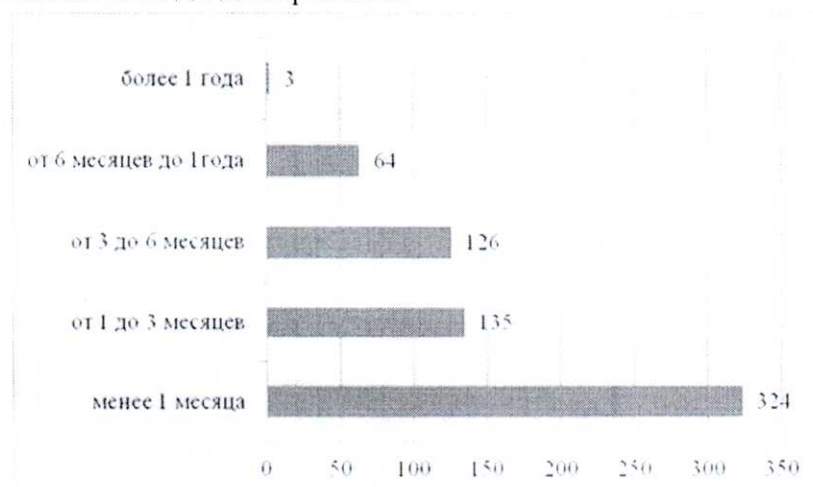
Из числа заявленных вакансий на конец отчетного периода преобладают вакансии, поступившие от субъектов малого и среднего бизнеса таких форм собственности как ОАО, ООО, ИП, КФХ и т.д., на их долю приходится 86% .



На муниципальную форму собственности приходится 8% вакансий, а на государственную 6%.

На территории Добрянского муниципального района наибольшая текучесть кадров происходит в сфере обслуживания жилищно-коммунального хозяйства и деревообрабатывающих компаниях, что влечет за собой частое открытие вакансий. Данное обстоятельство связано с неквалифицированным трудом и низкой заработной платой.

Длительность существования вакансий (на конец отчетного периода) представим в виде диаграммы:



Из диаграммы видно, что преобладают вакансии открытые менее 1 месяца (324 ед.), далее преобладают вакансии открытые от 1 до 3 месяцев (135 ед.), 126 вакансий относятся к периоду от 3 до 6 месяцев, 64 вакансии открыты в течение 6 - 12 месяцев, и 3 вакансии открыты уже более 1 года.

К основным причинам длительной незаполняемости вакансий можно отнести следующие причины:

1. Низкооплачиваемая вакансия (зачастую работодатели указывают минимальную оплату труда, даже для квалифицированного персонала);

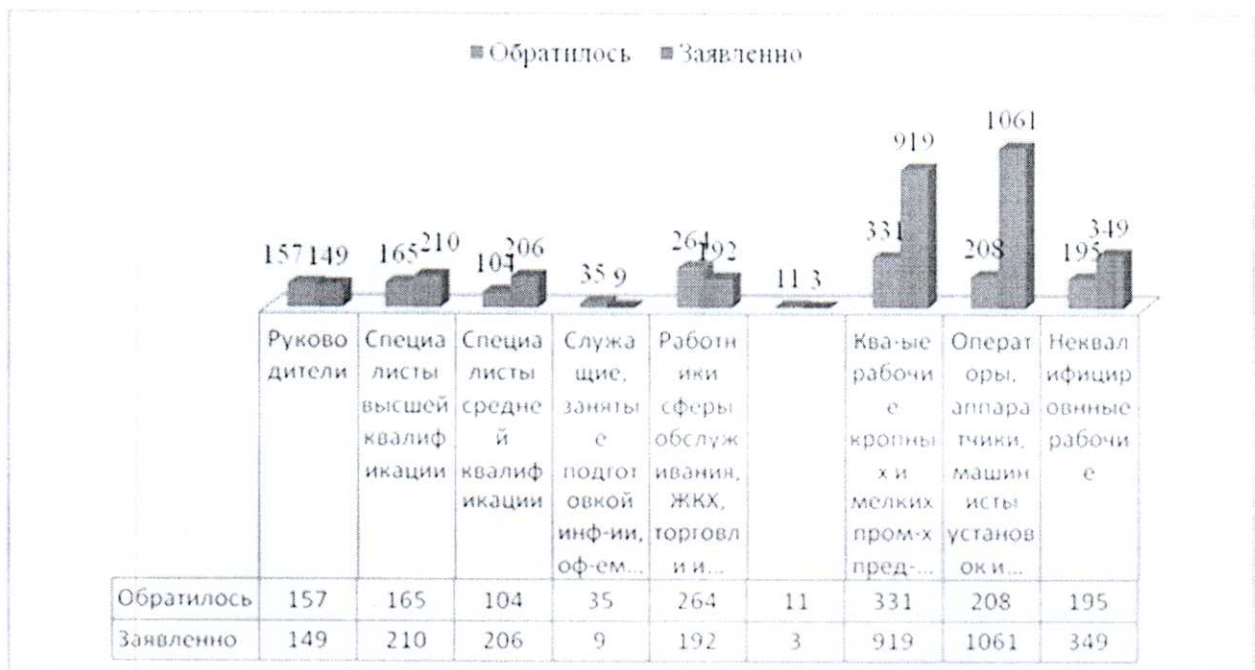
2. Требования со стороны работодателя (например, наличие высшего образования и знания иностранного языка для позиций административного персонала – секретаря);

3. Отсутствие на рынке необходимого количества работников с требуемой профессией и квалификацией, а также в потере многими работниками квалификации из-за длительного перерыва в работе.

4. Следующий фактор, препятствующий быстрому заполнению вакансий, это существующее несоответствие спроса и предложения на рынке труда Добрянского муниципального района. В 2017 г. число заявленных вакансий превышает количество безработных граждан, ищущих работу. Однако по существу спрос и предложение в Добрянском районе далеко не в полном объеме соответствуют друг другу.

В сравнении с 2016 годом, в 2017 году количество вакансий увеличилось, если в 2016 г. от работодателей было заявлено 2288 вакансий, то в 2017 г. 3098 вакансий.

На диаграмме представлен спрос и предложение на рынке труда Добрянского муниципального района в 2017 г.



Анализируя диаграмму наблюдаем дисбаланс спроса и предложений на рынке труда, требуются на работу квалифицированные рабочие, операторы и машинисты, а ищут работу руководители, служащие, работники сферы обслуживания, неквалифицированные рабочие.

Рынок труда Добрянского муниципального района испытывает острый дефицит:

- в специалистах в области здравоохранения (заявлено за период 49 вакансий искало работу 5 граждан, трудоустроен 1 чел.);
- в специалистах в области образования (в течение 2017 г. заявлена 71 вакансия, искало работу по данному направлению 14 граждан, трудоустроено на данные вакансии 5 чел.);
- в строителях-монтажниках и родственных профессиях (всего за период было заявлено 508 вакансий, искало работу 103 человека, трудоустроено 34 человека);
- в квалифицированных сварщиках-газорезчиках (заявлено 179 вакансий, искало работу 60 человек, трудоустроено 16 человек);
- в машинистах сельскохозяйственного, землеройного, подъемного и другого погрузочно-разгрузочного оборудования (было заявлено 144 вакансии, искало работу 46 человек, трудоустроилось 18 человек).

Следует отметить, что в течение 2017 г. большее количество вакансий из числа заявленных (не менее 2/3 рабочих мест) приходится на «работу вахтовым методом» по Пермскому краю и за его пределами.

Срочность и результативность заполнения вакансии зависит от полноты и качества представленной информации об имеющейся вакансии на предприятии.

К сожалению, еще многие работодатели игнорируют закон о занятости населения и не представляют в ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» информацию об имеющихся вакансиях. Одни предпочитают обращаться в частные кадровые агентства, другие ищут сотрудников своими силами – посредством менеджеров по работе с персоналом.

Специалистами ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» в 2017 году, как и в предыдущий 2016 год, проведен ряд мероприятий для привлечения работодателей. Широко используется информирование работодателей через электронную почту. Были разосланы информационные письма о выполнении работодателями ст.25 Закона РФ «О занятости населения». Постоянно ведется информирование работодателей о портале «Работа в России», была написана статья в местную газету «Зори Плюс» о том, как искать работу на портале.

Сведения о вакансиях организаций и предприятий города Перми, а также работа вахтовым методом дополнительно размещается на стенде в рекреации ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки».

Администрацией Добрянского муниципального района ведется ежемесячная работа в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 25.02.2015 № 98-п «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения – центры занятости населения Пермского края» по направлению в ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» сведений о потребности в работниках, наличии свободных мест (вакантных должностей). Информация о вакантных должностях также размещается на официальном сайте администрации Добрянского муниципального района, на федеральном портале государственной службы и управленческих кадров.

За 2017 год в средствах массовой информации отражались следующие темы:

- Работа по профессиональной ориентации школьников
- Проведение Ярмарки учебных мест
- Статистические данные по рынку труда Добрянского района
- Информация о новых программах Службы занятости

Для граждан и работодателей были подготовлены памятки и буклеты по программам Службы занятости: «Технология эффективного поиска работы», «Содействие самозанятости безработных граждан», Листовки по работе вахтовым методом и листовка «Содействие в трудоустройстве многодетных родителей...»

Важную роль в информировании населения о работе и услугах службы занятости выполняет официальный сайт ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» (цзндобрянка.рф) в течение года на сайте было размещено 95 информационных материалов, среди них:

- Информация о вакансиях
- Статистика рынка труда
- Объявления о наборе групп обучения
- Новости службы занятости
- Информирование о работе сайта «Работа в России»
- Информация о проведении ярмарок рабочих мест

Сайт в течении года посетили 7629 человек, что в 1,5 раза выше чем в предыдущем году, сделано 22758 просмотров. Средняя статистика: ежемесячно сайт посещают 635 человек, а ежедневно на наш сайт заходят 21 человек. Наиболее востребованы следующие страницы:

- Трудоустройство, что составляет 47 % от общего числа просмотров.
- Главная – 24,5 % от общего числа просмотров
- Информация – 8,1% от общего числа просмотров.

По организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы, за прошедший 2017 год ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» были заключены 11 договоров с организациями города Добрянки и Добрянского муниципального района. Участниками программы в 2017 году «Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы» стали 26 безработных граждан этой категории, из них инвалидов 8 человек.

В сравнении с 2016 годом, трудоустройство безработных граждан, из числа инвалидов увеличилось, всего за прошедший год трудоустроено 22 человека, а в 2016 году 15 человек, в процентном соотношении количество трудоустроенных составило 30% от общего числа обратившихся инвалидов.

Безработные инвалиды активно работали в Добрянской организации ПКО ВОИ социальными работниками, делопроизводителями, уборщиками служебных помещений.

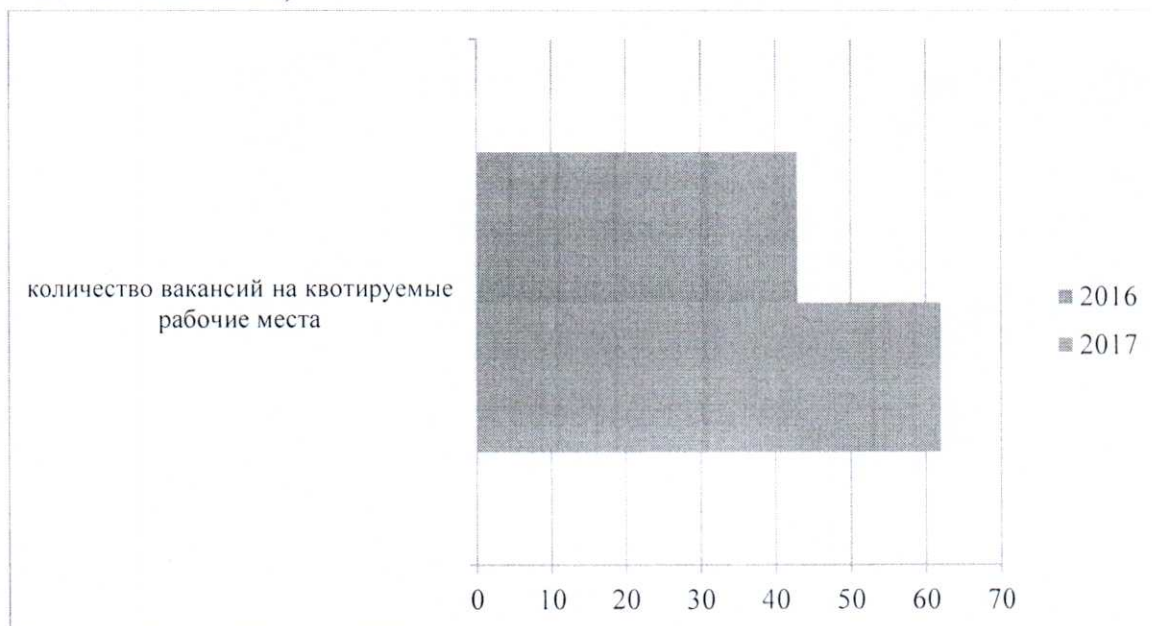
В решении занятости инвалидов большую роль имеет программа «Профессионального обучения безработных граждан». Ежегодно в рамках реализации данной программы специалист ЦЗН организует набор в группы по обучению прикладным ремеслам «Берестоплетение», «Лозоплетение», «Лоскутное шитье».

В 2017 году в ЦЗН г. Добрянки по вопросу поиска работы обратились 73 инвалида, из них 15 человек имеют 2 группу инвалидности, 58 – 3 группу, в 2016 году обратились 70 инвалидов.

При подборе подходящей работы обязательно учитывались индивидуальные особенности конкретного инвалида, медицинские рекомендации, уровень образования и пожелания гражданина. Большинство инвалидов устроены ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» на временную работу по программам активной политики занятости.

На территории Добрянского муниципального района зарегистрировано 49 организации и предприятий, на которых среднесписочная численность работников составляет от 50 до 100 человек и более, из них 4 организации, относятся к органам государственной власти. Работодатели оповещены о необходимости предоставления отчетов по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии со ст. 25 Закона РФ «О занятости населения». Ежемесячно представляют отчеты большинство организаций, что составляет 90-92%.

В 2016 году трудоустройства на квотируемые рабочие места не было. В 2017 году трудоустроен один человек. В отчетном году количество квотируемых рабочих мест значительно увеличилось почти в 1,5 раза, в сравнении с 2016 годом (в цифровом значении: 2016 год - 43 вакансии, 2017 год - 62 вакансии).



Количество вакансий значительно увеличилось, а трудоустройство инвалидов остается очень низким, это связано с тем, что спрос и предложения не совпадают.

Специальности и профессии, запрашиваемые инвалидами, на которых они могли бы работать в соответствии с их картой реабилитации:

1. сторож – 36,5% от общего числа обратившихся в 2017 году инвалидов; администратор, диспетчер – 16%;
2. следующие в списке (5% от общего числа): инженер, социальный работник, охранник, мастер, курьер, уборщик служебных помещений.

А заявки от работодателей поступили по специальностям:

повар, почтальон, инженер-конструктор, кладовщик, дворник, уборщик производственных помещений, учитель, слесарь-ремонтник, комплектовщик, помощник воспитателя, медицинская сестра, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, архивариус, слесарь по ремонту автомобилей, инженер по охране окружающей среды, сторож, врач, главный бухгалтер.

Подобрать работников на квотируемые рабочие места, из числа инвалидов трудно по ряду причин:

- Нет соответствующей квалификации
- Большинству инвалидов доступен легкий административно-хозяйственный труд

- Работа требует физической нагрузки и другие.

Ежеквартально ГКУ ЦЗН г.Добрянки направляет отчеты в прокуратуру, в которых указываются организации не выполняющие требования ст. 25 Закона РФ «О занятости населения» по выполнению квоты для приема инвалидов.

10 октября 2017 года в День Профорientации в ГКУ ЦЗН города Добрянки были проведены групповая и индивидуальные консультации с гражданами. Всего в мероприятии приняли участие 25 человек, все они относятся к категории инвалиды. Из них инвалиды с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности 2 группы – 4 человека, 3 группы – 21 человек. В тематике - знакомство с рынком труда Пермского края, способы поиска работы, поведения на рынке труда, курсы обучения. А также были два выпускника из Добрянского техникума, инвалиды 3 группы. С ними были проведены профдиагностические тесты, что поможет их самореализации.

В 2017 году было проведено 8 ярмарок, из них:

- 3 ярмарки вакансий, приняли участие 75 человек,
- 5 ярмарок учебных мест - 605 учащихся.

Работодатели, участвовавшие в ярмарках вакансий:

- ООО «МТ-групп»,
- Областной военкомат,
- ООО «ГСИ-Трест №7»

все они предлагали работу вахтовым методом.

В рамках проведения ярмарки учебных мест, были организованы следующие мероприятия:

- Для людей с ограниченными медицинскими возможностями по труду, в форме групповой консультации, в декаду инвалидов.

- В день профориентации были проведены групповая и индивидуальные консультации.

- Для школьников было организовано мероприятие – «Компас профессий» - 1 ноября подготовили и провели профориентационное тестирование.

- Ярмарка учебных мест в МБОУ «ДСОШ №2»

- Конкурс «Юный соискатель».

Одной из популярных программ Службы занятости населения является программа профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации.

Профессиональное обучение безработных граждан проводилось на территории г. Перми, г. Березники, п. Полазна, г. Добрянка.

За 2017 год было направлено на переобучение 138 человек, из них закончили обучение 135 человек.

Наибольшее количество безработных обучилось по следующим специальностям: 1С: Предприятие.8.0. Управление торговлей - 19, из них трудоустроено -14; прикладные ремесла – 26, все занимаются работой на дому; маникюрша – направлено - 7 чел., трудоустроено – 5; парикмахер – 6 человек, трудоустроено - 6 человек; помощник бурильщика КРС – 5, трудоустроено – 5.

Одной из основных целей профессионального переобучения – это повышение конкурентоспособности на рынке труда путем повышения квалификации, либо овладение смежной специальностью. В 2017 году прошли обучение и получили документы об успешном окончании курсов - 135 человек. Из числа закончивших обучение нашли работу или иную занятость 106 чел., что составляет 90%.

В 2017 году продолжалось предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработным гражданам.

Из числа граждан (41 человек), получивших услугу по самозанятости зарегистрировавших предпринимательскую деятельность нет. Данное обстоятельство связано с отсутствием финансирования по данному направлению. Большинство безработных граждан находятся в стадии получения государственной услуги по самозанятости, так как приняли решение дождаться финансирования по программе в 2018 г.

Обучение с целью организации предпринимательской деятельности в 2017 г. прошел 1 гражданин.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры, массового спорта и молодёжной политики в Добрянском городском поселении на 2015-2017 годы», подпрограммы «Активная молодежь Добрянки» на 2015-2017 годы, предусмотрено мероприятие «Трудоустройство подростков в летний период». Трудоустраиваются в первую очередь дети приоритетных категорий (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, проживающие в замещающих семьях, дети, проживающие в малоимущих многодетных семьях, дети, проживающие в малоимущих семьях).

В летний период 2016 года администрация Добрянского городского поселения организовала временное трудоустройство несовершеннолетних подростков в возрасте от 14 до 18 лет на работы по благоустройству территории города. Через ООО «МБУ «ЦФКС и МП» было временно трудоустроено 23 подростка. Из бюджета поселения затрачено 70,0 тыс. рублей.

В МБУ «ЦФКС и МП» подросткам организованы следующие виды работ: прополка и поливка клумб; уборка территорий, закрепленных за учреждением; расклейка афиш, распространение листовок к мероприятиям; подготовка и участие в культурно-массовых мероприятиях; изготовление реквизитов к мероприятиям; разбивка клумб и посадка цветов; снятие старых афиш по городу и др.

В августе 2016 года в Полазненском городском поселении организовано временное трудоустройство 10 подростков на работах по благоустройству территории поселения и уборке мусора в ООО «Партнер» совместно с ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки».

Администрация района и администрации городских и сельских поселений проводили работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем выполнения мероприятий по повышению квалификации, переподготовки работников.

Обучение специалистов администрации района и администраций городских и сельских поселений на курсах повышения квалификации по различным направлениям организуется ежегодно в плановом порядке. Большую часть обучения проводится за счет краевых средств, в основном это курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка. За счет средств местного бюджета оплачивается обучение по необходимым направлениям (например, ГО и ЧС, муниципальные закупки и охрана труда) и семинары.

В 2017 году администрацией Добрянского муниципального района направлены на обучение 49 муниципальных служащих администрации Добрянского муниципального района, в том числе:

- повышение квалификации – 23 чел.,
- семинары – 26 чел.

Администрацией Полазненского городского поселения направлено на курсы повышения квалификации 10 человек.

Ежегодно образовательными организациями редактируется План повышения квалификации и формируется заказ на курсовую подготовку и переподготовку на следующий учебный год. Согласно данному графику осуществляется повышение квалификации педагогическим и руководящим работниками. В данном графике отражены работники в разрезе каждой образовательной организации. На территории Добрянского района в 2017 году функционировало 16 профессиональных педагогических объединений, которые охватывают 2170 человек. В рамках работы профессиональных педагогических объединений было проведено 78 практико-ориентированных семинаров. В целях повышения компетентности педагогов в условиях

перехода на федеральные государственные образовательные стандарты второго поколения в освоении содержания образовательной области «Математика», «Русский язык» «Химия» повышение интереса учителей к собственной деятельности, выявление лучших представителей профессии, получение поддержки для повышения квалификационной категории проводятся дистанционные, муниципальные олимпиады для педагогов. Организуются смотры, проводятся конкурсы профессионального мастерства. 17 мероприятий для педагогов было организовано и проведено в 2017 году, в которых приняли участие 514 педагогических работников.

В рамках совершенствования системы профессионального обучения и переобучения кадров в 2016 году можно отметить следующее:

1. Курсовую подготовку прошли 338 педагогических работников, из них 37,2% - педагоги школ, 41,2% – педагоги дошкольных образовательных организаций, 31,1% – педагоги учреждений дополнительного образования.

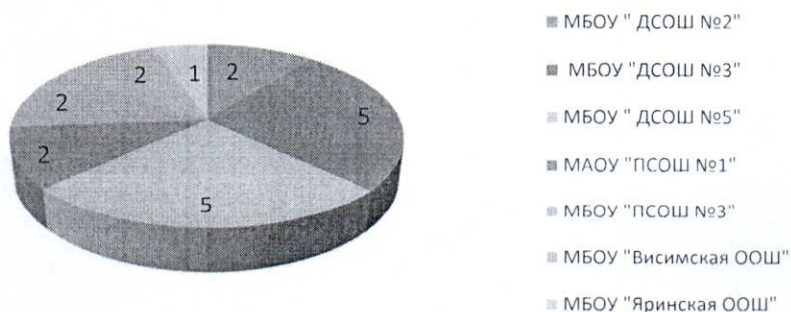
2. Проведена Вторая муниципальная метапредметная педагогическая олимпиада, являющаяся конкурсным мероприятием, направленным на отработку технологии проведения метапредметной олимпиады и выявление педагогических работников, владеющих высокими метапредметными результатами.

В олимпиаде принял участие 71 педагог из 12 общеобразовательных организаций. Конкурсные испытания проходили по 5 номинациям:

- Аргументация в дискуссии
- Публичное выступление
- Смысловое чтение
- Учебное сотрудничество
- Моделирование

Экспертами в каждой номинации выступают педагоги, прошедшие специальные курсы повышения квалификации и имеющие опыт проведения муниципальной метапредметной олимпиады для учащихся 7-10 классов. Всего экспертами выступили 25 педагогов.

Количество победителей и призеров



3. Состоялся традиционный конкурс «Учитель года – 2017», в соответствии с Положением о конкурсе были определены 5 номинаций:

- «Воспитатель дошкольного образовательного учреждения»;
- «Учитель сельской школы»;
- «Социально-педагогическая»
- «Учитель начальной школы» (учитель I ступени общеобразовательной школы (1-4 классы), учитель специальной (коррекционной) школы);
- «Учитель основной и старшей школы» (учитель II, III ступени общеобразовательной школы (5-9, 10-11 классы), в том числе учитель физической культуры, учитель специальной (коррекционной) школы);

Победителями конкурса стали 5 участников, они получили дипломы I, II, III степени, денежные премии, а также памятные призы конкурса.

Также был определен абсолютный победитель конкурса «Учитель года - 2017», из числа победителей конкурса путем рейтингового отбора по наибольшему количеству баллов за испытания очного тура. Победителем стала, победитель номинации «Учитель сельской школы» - Шумкова Наталья Ивановна, МБОУ «Висимская основная общеобразовательная школа».

Во всех учреждениях образования, культуры, спорта Добрянского муниципального района заключены эффективные контракты с работниками.

Переход на эффективный контракт с педагогами предопределен государственной программой РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р.

Суть эффективного контракта – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для начисления стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки.

На территории Добрянского муниципального района действует муниципальная программа Добрянского муниципального района «Кадровая политика Добрянского муниципального района» Данная программа предусматривает ряд мероприятий:

- в целях совершенствования и повышения эффективности муниципальной службы в администрации Добрянского муниципального района осуществляется: формирование резерва управленческих кадров и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы (за 2017 год в резерв управленческих кадров Добрянского муниципального района включены 9 человек, из них назначены на должности муниципальной службы 6 человек, на должность руководителя

учреждения 1 человек), обучение участников резервов, обучение муниципальных служащих, проведение диспансеризации муниципальных служащих администрации Добрянского муниципального района, соблюдение гарантий, предоставляемых муниципальным служащим, в части пенсионного обеспечения за выслугу лет;

➤ в целях обеспечения учреждений социальной сферы Добрянского муниципального района профессиональными кадрами: осуществляется мониторинг отрасли образования на территории Добрянского муниципального района, формируется позитивный образ педагога, врача, осуществляются выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений и врачам государственных медицинских учреждений, расположенных на территории Добрянского района, на приобретение и строительство жилья (за период 2017 года произведено 5 выплат врачам и педагогам), а также выплата надбавки к стипендии выпускникам школ Добрянского муниципального района, обучающимся по целевым договорам (контрактам) и получающим специальности, необходимые для развития социальной сферы Добрянского муниципального района.

Для привлечения кадров в образовательные организации с выпускниками организована работа по целевому обучению в Пермском государственном педагогическом институте. Согласно договору выпускнику, в период его обучения, предоставляются меры социальной поддержки, организуется прохождение практики, обеспечивается в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство в образовательные организации Добрянского муниципального района. В 2016 году 5 студентам, которые поступили по целевому обучению, ежемесячно выплачивалась надбавка к стипендии в размере 5750 рублей. В 2017 году по целевому обучению поступивших нет.

По муниципальной программе Добрянского муниципального района «Кадровая политика Добрянского муниципального района», действует Порядок расходования средств на выплату компенсации за аренду жилья специалистам муниципальных учреждений образования, утвержденный постановлением администрации Добрянского муниципального района Пермского края от 18.11.2014 № 2499 (с изменениями), по которому молодые специалисты, специалисты, приехавшие из других территорий на работу в муниципальные учреждения образования получают компенсацию за аренду жилья. Решением Земского собрания Добрянского муниципального района от 17.12.2014 г. № 892 установлен размер компенсации в размере 5 000 рублей (в 2017 году выплата назначена 4 молодым педагогам).

В соответствии с Законом Пермского края от 01.06.2010г. № 628-ПК "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных и муниципальных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг" в 2017 году работникам подведомственных Управлению по культуре, спорту, молодежной и семейной политике администрации Добрянского района учреждений на эти цели из бюджета Пермского края выделено 195,6 тыс. рублей, из них фактически израсходовано 175,6 тыс. рублей. Остаток средств в размере 20,0 тыс. рублей возвращен в бюджет Пермского края.

Впервые, в 2017 году из бюджета Добрянского муниципального района была произведена выплата единовременного пособия педагогическому работнику, поступившему на работу в образовательную организацию (Полазненская СДЮСШОР), в течении трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения), которая составила 50,0 тыс.рублей.

Органы местного самоуправления Добрянского муниципального района в 2017 году участвовали в совершенствовании форм и методов профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки учащихся образовательных учреждений.

Совместно с общеобразовательными учреждениями администрации поселений проводят мероприятия по организации профориентационной работы для учащихся. С целью знакомства учащихся старших классов с работой органов местного самоуправления и профориентации проводятся классные часы и круглые столы с участием специалистов администраций поселений.

В июне для учащихся 10 классов общеобразовательных школ поселка п. Полазна организовано прохождение социальной практики. В течение одного рабочего дня школьники прошли профильные профессиональные пробы по выбранной учащимися специальности.

В развитии районной системы профессиональной ориентации молодежи утверждена программа «Выбор жизненного пути».

Целью программы является создание муниципальной системы личностного, профильного и профессионального самоопределения школьника на базе сетевой интеграции ресурсов и социального партнерства - Управления образования, образовательных учреждений, общественных, молодежных, партийных и прочих организаций.

В 2017 году в рамках программы «Выбор жизненного пути» прошли мероприятия:

1. муниципальный конкурс «Юный соискатель». Участвовали 8-11 классы. Цель конкурса: Активизировать деятельность учащихся общеобразовательных школ по изучению рынка труда, системы профессионального образования Пермского края и построению личных профессиональных планов. Задача конкурса: привлечение работодателей к решению социальных проблем молодежи, психологическая подготовка школьников социальной роли работника, подготовка учащихся к решению реальных жизненных задач: выбор профессии, поиск работы, самопрезентация при трудоустройстве.

2. фестиваль агитбригад старшеклассников, цель которого - реклама профильного обучения, привлечение внимания обучающихся к осознанному выбору профиля. Целевая аудитория- обучающиеся 8-9 классов.

3. ярмарка учебных мест. Цель - познакомить обучающихся 8-11 классов с учебными заведениями Пермского края. На ярмарке представились 16 учебных заведений. Совместно с ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» в 2017 году проведено 5 ярмарок учебных мест.

4. профильный лагерь, цель которого- создать условия для выявления у школьника склонности к определенным видам деятельности, являющимися ключевыми для группы профессий. Приобрести школьником социального опыта, необходимого на рынке труда в: эффективном общении со специалистами и работодателями; в поиске информации профессиональной направленности; в применении основных норм профессиональной деятельности: трудовой договор, режим дня, должностные обязанности, социальный пакет и пр. Апробировать учебно-методическое обеспечение предпрофильной подготовки школьников; Создать условия для развития различных форм социального партнерства системы образования Добрянского муниципального района и работодателей в вопросах личностного профильного и профессионального самоопределения учащихся. Приняли участие в профильном лагере 80 учащихся 8-9 классов школ города.

Психологами ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» и психологами образовательных организаций была проведена на ярмарках учебных мест и в профильном лагере психолого-педагогическое тестирование с рекомендациями. Профориентационное тестирование прошли 58 человек.

В рамках программы «Выбор жизненного пути» заполняется самим обучающимся дневник по прохождению профильных проб, в котором отмечают свои рекомендации психолог, классный руководитель и родитель.

4. ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

Основные направления государственной политики на муниципальном уровне в области охраны труда на 2017 год были определены в муниципальной программе Добрянского муниципального района «Функционирование системы муниципального управления», утв. постановлением администрации Добрянского района от 23.10.2015 № 1013 (с последующими изменениями). Данная программа включает Подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений». На финансирование мероприятий, предусмотренных Подпрограммой в 2017 году выделено из местного бюджета 446,2 тыс. рублей.

В рамках Подпрограммы проводились следующие мероприятия:

- районный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. В 2017 году на участие в конкурсе заявилось 25 организаций, из них 13 промышленных предприятий, 12 бюджетных учреждений. Победители конкурса награждались дипломами, благодарственными письмами и ценными призами;
- районный конкурс детских рисунков, плакатов «Охрана труда глазами детей». В 2017 году третий раз был проведен конкурс детских рисунков, плакатов «Охрана труда глазами детей». Приняли участие в конкурсе 126 учащихся образовательных учреждений ДМР. К участию в конкурсе были допущены 139 работ. Победителями конкурса признаны 18 участников. Победители конкурса награждались благодарственными письмами и ценными призами;
- районное совещание по охране труда, на котором подводились итоги за прошедший год. В рамках совещания были организованы выставки современных сертифицированных средств защиты, спецодежды, спецобуви. Специалисты служб охраны труда предприятий награждались благодарственными письмами и сувенирами с символикой Добрянского района.
- обучение по охране труда руководителей и специалистов субъектов малого и среднего бизнеса, учреждений социальной сферы, образования, здравоохранения и культуры. Для проведения обучения привлекался учебный центр города Перми. В 2017 году проведен 1 обучающий семинар, на котором прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 37 человек. В образовательных организациях Добрянского района и учреждениях культуры подведомственных органам местного самоуправления Добрянского района все руководители и

ответственные по охране труда имеют удостоверения, и следили за сроками своевременного обучения. На время проведения обучения за работником сохранялась средняя заработная плата.

Администрацией района проводилась работа со специалистами по охране труда организаций района, на предмет финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в результате чего 37 организации обратились в ФСС, в том числе государственных и муниципальных организаций района – 19 организаций. В целом по району 4446,8 тыс. руб. было возмещено фондом на предупредительные меры организациям района, в том числе государственным и муниципальным организациям 140 тыс. руб.

В основном эти средства расходовались на проведение специальной оценки условий труда, на приобретение средств индивидуальной защиты, на проведение обязательных медицинских осмотров.

В марте 2017 года вопрос о состоянии условий труда и производственного травматизма в организациях Добрянского района рассматривался на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Добрянском муниципальном районе.

Приоритетным направлением деятельности по созданию безопасных условий труда являлось проведение специальной оценки условий труда.

Образовательные организации в соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в течении 2017 г. проводили специальную оценку рабочих мест по условиям труда. По ее результатам изданы приказы о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

В 2017 году в районе пострадало на производстве – 25 человек, в том числе 3 - с тяжелым исходом, 3 - со смертельным исходом.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ специалисты администрации района участвовали в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на предприятиях, зарегистрированных на территории Добрянского района.

В 2017 году специалисты управления экономического развития администрации района приняли участие в расследовании 5 случаев.

В 2017 на предприятиях района зарегистрировано 1 профессиональное заболевание (машинист энергоблоков, филиал «Пермская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация»).

Количество работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда в 2017 году в организациях Добрянского района 6625 человек.

Проводимая администрацией района комплексная работа по улучшению условий и охраны труда позволяет выстраивать взаимодействие (связь) между органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами в регулировании социально-трудовых отношений и в частности улучшении условий и охраны труда.

Экологическая безопасность.

Добрянский муниципальный район в 2017 году в очередной раз принял участие в региональном этапе Всероссийской Акции «Дни защиты от экологической опасности». Количество участников Акции составило 2738 человек, что составило 4,8% от населения района. Аксию поддержали 106 предприятий, 32 образовательных учреждений, 13 учреждений культуры и 38 ТОСов. В рамках Акции было проведено 126 обучающих и культурно-массовых мероприятий.

Самым массовым мероприятием на территории района стал Всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия». Субботник прошел на территории 20 населенных пунктов Добрянского муниципального района. Всего в субботнике приняло участие 1583 чел., самое массовое участие отмечено в г. Добрянке – 1035 человек, в том числе: 287 – детей из 4 школ города, 748 – взрослых из 37 организаций и учреждений города. Детьми и подростками было собрано 170 мешков мусора.

В субботнике участвовали школьники, местные жители, ТОСы, организации и ИП, гаражные кооперативы, Совет ветеранов, депутаты и сотрудники администраций.

В рамках субботника была проведена уборка от мусора лесопарковой и прибрежной зоны р. Кама г. Добрянка (уборка), ликвидированы несанкционированные свалки в лесном массиве Черного озера, д. Мохово, п. Полазне (сельской), на берегу Камского водохранилища Полазненского городского поселения, проведены субботники в черте населенных пунктов в с. Перемское, с. Никулино, п. Челва, п. Таборы, п. Вильва и с. Голубята, п. Н.Лух, п. Липово. Кроме того, в Вильве и Голубятах высажено 80 деревьев рябины. Прошли субботники и в Дивьинском сельском (в Дивье, Ветлянах, Ярино, Кухтыме, Трактовом, Талице прошли субботнике в черте населенных пунктов, в Усть-Шалашной – на берегу р.Чусовой) и Сенькинском сельском поселениях. В рамках Акции в п.Дивья была благоустроена новая спортивная площадка, высажены многолетние цветы, установлены лавочки и вазоны с цветами.

В г. Добрянка на территории пляжа был организован праздник с выступлениями творческих коллективов, мастер-классами, организована лотерея и объявлен конкурс «Кто больше соберет мусора», проведено награждение победителей.

Администрацией Добрянского городского поселения была подана заявка на участие во Всероссийском конкурсе «Лучшая программа проведения Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия». На данную номинацию всего было направлено 165 заявок со всей России. Итог: администрация Добрянского городского поселения стала победителем.

Ежегодно на территории Перемского сельского поселения проводятся общепоселковые субботники, убирается мусор, и высаживаются цветы. В 2017 года в рамках Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия» была организована уборка мусора на территориях памятников ветеранов ВОВ 1941-1945 гг. В субботнике приняли участие 36 человек, в том числе: 14 – детей из школ Перемского сельского поселения, 22 – взрослых из них 9 члены совет ветеранов с. Перемское, и 13 из учреждений поселения. Дети и подростками были собраны мусор и сухостой, взрослыми были высажены цветы и кустарники.

Более 200 учителей и учащихся образовательных учреждений Добрянского района в сентябре 2017 г. вышли на субботник в рамках Всероссийской акции «Зеленая планета».

В 2017-2018 учебном году в МБУ ДО «ЦДОД «Логос» реализуется две образовательные программы по экологии - «Экос» и «Экоша. Всего по данным программам обучается 75 человек.

Мероприятия по формированию экологической культуры

В январе 2017 г. была проведена игровая программа на экологическую тему «Праздник чистоты». В мероприятии приняло участие 15 обучающихся Центра «Логос».

В феврале-марте 2017 г была проведена экологическая акция «Экологическая почта».

Основной целью конкурса являлось привлечение внимания детей и подростков к проблеме сохранения окружающей среды, формирование бережного отношения к природе и активной гражданской позиции в ходе социально-значимой деятельности.

Работы были выполнены по следующим номинациям:

- письмо-сочинение на экологическую тему;
- письмо-обращение к человеку от конкретного представителя растительного мира, занесенного в Красную книгу (письмо-благодарность, призыв о помощи и т.д.);

➤ письмо-сказка на экологический лад.

Для участия в конкурсе дети самостоятельно или под руководством родителей и педагогов писали письмо для одной из номинаций.

21 марта 2017 г были подведены итоги акции.

Всего в акции приняло участие 56 детей из 7 образовательных учреждений (г. Добрянка, п. Полазна, п. Вильва, с. Карагай, г. Соликамск). Акция проводилась в двух возрастных группах: младшей (учащиеся 2-4 классов) и средней (учащиеся 5-8 классов). В младшей возрастной группе было представлено 3 работы, в средней – 53 работы.

Работы оценивало жюри. Победители и призеры награждены дипломами, участники получили сертификаты.

Участники и победители экологической акции «Экологическая почта»

№ п/п	Образовательное учреждение	Количество работ от учреждения	Количество победителей и призеров от учреждения
1.	МБОУ «ДСОШ №2»	22	3
2.	МБОУ «ДСОШ №3»	22	1
3.	МБОУ «ДСОШ №5»	3	2
4.	МБОУ «ПСОШ №3»	1	-
5.	МБОУ «Вильвенская СОШ»	3	2
6.	МБУ ДО «ДДТ» с. Карагай	1	1
7.	МАОУ ДО ЦТР и ГО «РОСТ» Г. Соликамск	4	3
Всего:		56	12

23 марта 2017 г. проведен мастер-класс для обучающихся КГАО «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева» по изготовлению поделок из природных материалов. На мастер-классе присутствовало 15 человек.

В период с 31 марта по 3 апреля педагогами-организаторами были проведены мероприятия по экологическому воспитанию. Был написан сценарий викторины и беседы. Викторина включала в себя 6 конкурсов:

- первый конкурс «Разминка»;
- второй конкурс «Вопрос-ответ»;
- третий конкурс «Песни о природе»;
- четвертый конкурс «Кто как кричит»;

- пятый конкурс «Живая природа»;
- шестой конкурс «Неживая природа».

Тема беседы: «Планета – наш дом».

Основной целью мероприятия являлось закрепление уже имеющихся знаний детей, формирование понятия «экологическая культура», воспитание эстетического и нравственного отношения к окружающей среде.

Мероприятия были проведены в нескольких детских объединениях («Планета фантазий», «Керамическая игрушка», «Художественная роспись», «Волшебная иголочка»). В мероприятиях приняло участие около 50 детей.

10 апреля 2017 г была проведена игровая программа «Экологическое ассорти» в детском объединении «Экос» на базе МБОУ «ДСОШ №2». Участие приняли 26 детей.

6 мая 2017 г был педагогами Центра совместно Муниципальным ансамблем песни и танца народов Урала «Прикамье» был проведен субботник, посвященный году экологии. В субботнике приняло участие около 30 человек.

14 сентября 2017 г. была проведена семейная познавательно-развлекательная программа «Осенний листопад» в объединении «Тортила». На мероприятии присутствовали дети и родители в количестве 15 человек.

В октябре-ноябре 2017 г. был проведен экологический конкурс осенние фантазии. Цель конкурса - содействие экологическому воспитанию и образованию, формирование экологической культуры.

Конкурс проводился в двух номинациях: «Фитоаранжировка» и «Плоскостная флористическая работа» (аппликация). На конкурс поступило 35 работ, 12 из них в номинации «Фитоаранжировка», 23 - «Плоскостная флористическая работа».

В декабре 2017 г был объявлен муниципальный экологический конкурс «Экологический серпантин». Участвовать имели право учащиеся школ и воспитанники ДОУ в возрасте от 3 лет. Конкурс проводился в трех номинациях: «Символ года», «Дед Мороз», «Новогодняя елочка». На конкурс принимались поделки, изготовленные из бросовых и природных (в ограниченном количестве) самостоятельно или под руководством родителей или педагогов, соответствующие одной из номинаций.

Всего на конкурс поступило более 100 работ, как индивидуальных, так и коллективных. Таким образом, участие приняли около 130 человек.

Экологические мероприятия в лагере с дневным пребыванием

Летом 2017 года были организованы две смены экологического лагеря с дневным пребыванием «Росинка» детей на базе МБУ ДО «ЦДОД «Логос» с общим охватом 165 детей. Длительность смены – 18 дней, питание 2-

разовое.

Во время работы лагеря были проведены следующие мероприятия:

- - «Экологический десант»;
- - «Мисс и мистер «Эколето»;
- - выставки поделок из природных и бросовых материалов;
- - беседы и викторины на экологическую тематику;
- - конкурс костюма с использованием природных материалов.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.

Добрянский район в 2017 году проводил системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 17 лет, в том числе детей приоритетных категорий, организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

В целях осуществления социальной защиты семьи и детства, удовлетворения потребности детей в отдыхе и оздоровлении ежегодно проводится работа районного Координационного совета по организации оздоровительной кампании детей в каникулярный период, при участии представителей администраций городских и сельских поселений Добрянского района.

Координационный совет обеспечивает систему взаимодействия и контроля структурных подразделений администрации района, поселений, заинтересованных ведомств в вопросах оздоровления и занятости детей.

Финансовое обеспечение летней оздоровительной кампании осуществляется из различных источников. В 2017 году средства оздоровительной кампании распределены следующим образом: краевой бюджет 9550,50 тыс. рублей, местный бюджет 977,2 тыс. рублей, средства организаций 682,6 тыс. рублей, средства родителей 2 177,2 тыс. рублей.

Наиболее востребованными формами оздоровления являются лагерь с дневным пребыванием, загородные оздоровительные лагеря.

Распоряжением главы администрации района закреплены приоритетные категории детей: дети, находящиеся в социально опасном положении (далее - СОП) и группе риска, дети - инвалиды, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети безработных граждан, дети из малообеспеченных семей и др.

Муниципальная поддержка оказана 1238 детям данной категории, путевки в лагерь дневного пребывания для них оплачены за счет местного бюджета.

Фактический охват детей и подростков
различными формами оздоровления в 2017 году.

№	Форма оздоровления в 2017 году	Количество, детей	% от общего количества детей
1	Загородные лагеря	374	9%
2	Лагерь дневного пребывания	2141	52%
3	Санатории (по путевкам соцзащиты, здравоохранения)	59	1%
5	Трудовые отряды	435	11%
6	Малозатратные формы (сплавы, туристические походы)	12	0%
7	Другие формы оздоровления	1081	26%
ИТОГО		4102 (65% от общего количества учащихся от 7 до 16 лет (6339 учащихся))	

Оздоровление детей приоритетных категорий в 2017 году

№		Количество детей
1	Через органы опеки, соцзащиты и т п	30
2.	Дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе:	1238
	дети – сироты	148
	дети – инвалиды	69
	многодетные малоимущие	329
	малоимущие	417
	дети СОП	275

Отдел по Добрянскому муниципальному району Территориального управления Министерства социального развития Пермского края по Пермскому и Добрянскому муниципальным районам в 2017 году проводил

системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей приоритетных категорий, организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

В 2017 году средства краевого бюджета были выделены на оздоровление детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Было оздоровлено 50 детей оставшихся без попечения родителей (2016 год - 73 ребенка, оставшихся без попечения родителей, 49 детей из многодетных малоимущих семей, 21 ребенок из малоимущих семей).

Органы местного самоуправления Добрянского городского поселения координируют деятельность муниципальных бюджетных учреждений городского поселения (МБУ «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики», МБУК «Культурно-досуговый центр «Орфей», МБУК «Добрянский историко-краеведческий музей»), участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

На базе МБУ «ЦФКС и МП» в 2017 году функционировало 10 спортивных секций, всего воспитанников 283 человека. Было проведено 59 спортивно-массовых мероприятия. Для детей и молодежи организовано 92 мероприятия.

Органы местного самоуправления Полазненского городского поселения координируют деятельность муниципальных учреждений МБУК «Полазненский центр творчества и досуга» и МКУ «Центр общественных инициатив», участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

На базе МБУК «ПЦТиД» в 2017 году функционировало 7 спортивных секций, 14 клубных формирований. Наполняемость клубных формирований в 2017 году составила 416 чел, наполняемость спортивных секций 175чел. Количество занятий физкультурно-спортивной направленности составило 2073. Количество занятий клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества составило 3750 .

Ежегодно предоставляются путёвки на санаторно-курортное лечение работникам муниципальных учреждений Добрянского района.

В соответствии с Законом Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» из краевого бюджета в 2017 году выделено 350,5 т.руб. израсходовано 246,5 т.руб., вернули в бюджет края 104,0 т.руб.

В 2017 году из консолидированного районного бюджета израсходовано 149,886 тыс. рублей.

В течение года отдохнуло по путевкам в санаториях Пермского края («Чайка», г. Чайковский) 32 работника бюджетных учреждений Добрянского района, в том числе 28 работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений (август – 16 чел и октябрь – 8 человек, ноябрь-декабрь – 4 человека), 1 работник учреждения подведомственного управлению по культуре, спорту, молодежной и семейной политике (МАУ ДО «Добрянская ДЮСШ»), 2 работника муниципальных бюджетных учреждений Полазненского городского поселения, 1 работник муниципального бюджетного учреждения Добрянского городского поселения.

Из бюджета Полазненского городского поселения на обеспечение работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление выделено 10,0 тыс. рублей.

Постановлением администрации Добрянского городского поселения от 20.06.2016 № 618 утвержден Порядок обеспечения работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики Добрянского городского поселения путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

В рамках софинансирования и реализации Закона Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление», в бюджете на 2017 год Добрянского городского поселения предусмотрено 17,2 тыс. рублей. Из бюджета Пермского края на Добрянское городское поселение было выделено 18,068 тыс. рублей, что позволило приобрести одну путевку. Контракт был заключен с ООО «Курортное объединение «КАМ-МЕД». Путевкой воспользовался сотрудник МБУ «Центр физической культуры, спорта и молодежной политики».

Работники муниципальных бюджетных учреждений согласно «Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства физической культуры и спорта, молодежной политики, находящихся в ведении Добрянского городского поселения» имеют выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера и социальные выплаты, в соответствии с действующим законодательством.

С начала действия закона Пермского края от 01.12.2011 №871-ПК «О бесплатном предоставлении земельных участков многодетным семьям в Пермском крае» на территории Добрянского городского поселения

предоставлено 263 земельных участков. Согласно указанному закону земельные участки, подлежащие включению в Перечень земельных участков, предназначенных для предоставления многодетным семьям, должны иметь инженерную инфраструктуру, применительно к условиям муниципального образования, а при ее отсутствии - подключение участков к сетям инженерно-технического обеспечения предусмотрено программами комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры поселения.

Все земельные участки, предоставленные многодетным семьям на территории Добрянского городского поселения, соответствуют установленным законодательством требованиям.

Микрорайон «Крутая Гора»

На сегодняшний день на территории, предоставленной многодетным семьям в микрорайоне «Крутая гора» г. Добрянки выполнено устройство временных проездов, а также в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «Добрянские городские коммунальные электрические сети» и программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры Добрянского городского поселения на 2013-2020 годы к территории земельных участков подведена воздушная линия электропередач ВЛ-10 кВ и установлена 1 трансформаторная подстанция.

Строительство ВЛ-0,4 кВ и присоединение жилых домов осуществляется АО «Энерго-Альянс» на основании заявлений застройщиков в рамках технологического присоединения.

Завершено строительство распределительных сетей газоснабжения.

Территория бывшего ДСК

На территории бывшего ДСК в г. Добрянка администрацией Добрянского городского поселения проведены работы по ликвидации свалок и очистке территории. Нарезаны временные проезды.

Строительство ВЛ-0,4 кВ и присоединение жилых домов осуществляется АО «Энерго-Альянс» также осуществляется на основании заявлений застройщиков в рамках технологического присоединения.

Муниципальной Программой «Управление инфраструктурой Добрянского городского поселения на 2015-2021» на указанной территории предусмотрено строительство наружных и квартальных сетей водопровода и канализации, а также сетей наружного освещения.

Микрорайон «Задобрянка»

Завершены работы по разработке проектной документации по строительству распределительного газопровода низкого давления в микрорайонах «Комарово» и «Задобрянка». В настоящее время решается

вопрос о включении данного объекта в инвестиционную программу ЗАО «Газпром Газораспределение Пермь».

Подключение индивидуальных жилых домов к существующим сетям газоснабжения и электроснабжения в микрорайоне «Задобрянка» осуществляется ЗАО «Газпром газораспределение Пермь» и АО «Энерго-Альянс» по заявкам застройщиков в рамках технологического подключения.

Подъездные дороги имеются. Муниципальной Программой «Управление инфраструктурой Добрянского городского поселения на 2015-2021» предусматривается строительство внутриквартальных дорог.

В соответствии с Законом Пермского края «Об образовании в Пермском крае» от 12.03.2014 № 308-ПК и Решением Земского собрания Добрянского муниципального района от 16.04.2014 г. № 788 «О мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений» предусмотрены следующие меры социальной поддержки педагогических работников:

1. лицам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в образовательные организации, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения) выплачивается единовременное государственное пособие в размере 50 000 рублей (в 2017 г. - 13 педагогов: 6 педагогов детских садов, 7 педагога школ);

2. лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в образовательные организации района, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей (2017 г. 24 педагога: 14- из детских садов, 10 – из школ);

3. педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций:

➤ удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей (в 2017 г. 3 человека из школ);

➤ имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1560 рублей (в 2017 г. 79 педагогов: 19 из детских садов, 60 из школ).

По данным Отдела по Добрянскому муниципальному району Территориального управления Министерства социального развития

Пермского края по Пермскому и Добрянскому муниципальным районам в 2017 году на учете состоит 3687 (в 2016 - 4816) инвалидов, 158 (в 2016 – 166) ребенка-инвалида. Реабилитация инвалидов, предоставляемая через органы социальной защиты населения, осуществляется путем выдачи сертификатов и направлений для посещения реабилитационных центров. Реабилитация проводится на основе временного и дневного пребывания в центрах Пермского края по выбору инвалида и в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Всего за 2017 год обратились за получением сертификатов 131 человек (в 2016 – 84 человека). По сертификатам свое право на реабилитацию реализовали 41 (в 2016 – 25) взрослый инвалид и 44 (в 2016 – 39) ребенка - инвалида. По направлениям свое право реализовали на реабилитацию 10 взрослых инвалидов и 36 детей инвалидов.

Семьям с детьми, гражданам пожилого возраста, находящимся в трудной жизненной ситуации, предоставляются меры социальной поддержки и помощи:

➤ предоставление материальной помощи в трудной жизненной ситуации. В 2017 году данный вид помощи получили 328 семей (в 2016 году - 179 семей);

➤ реализация технологии «Социальный контракт» для малоимущих семей, с целью поддержки личного подсобного хозяйства, активного поиска работы, улучшения материального положения. В данной программе приняли участие 41 семья (в 2016 году - 12 семей) Добрянского района;

➤ сопровождение семей с детьми, находящихся в социально-опасном положении. На сопровождении находится 280 таких семей. В течение 2017 года сняты с учета 142 семьи, поставлены на учет 168 семей;

➤ малоимущим многодетным семьям предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, получателями являются 275 семей (в 2016 году - 261 семья), выплачивается ЕДВ на проезд на каждого ребенка, получателями являются 426 семей (2016 - 594 семьи);

➤ малоимущим семьям, имеющим детей, выплачивается ежемесячное детское пособие, получателями являются 1695 семей (2016 г. - 1703 семьи, 3182 ребенка). Получение данного пособия дает семье право на бесплатное питание ребенка в школе, на получение путевок для детей на льготных условиях;

➤ неработающим женщинам, имеющим детей, выплачиваются пособия на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет – 691 получатель (2016 г. - 754 получателя);

➤ одиноким пенсионерам, семьям пенсионеров, утратившим способность к самообслуживанию, оказывается услуга по надомному обслуживанию. Надомное обслуживание получают 214 человек (2016 г. - 203 человека);

➤ одинокие пенсионеры принимаются в технологию «Семья для пожилого», когда пожилой человек принимается в какую-либо семью для совместного проживания и ухода за ним. В данной программе участвует 21 человек (2016 год – 21 человек);

➤ для граждан пожилого возраста в 2017 году организована услуга «Дневное пребывание граждан пожилого возраста», которая предусматривает социальную адаптацию пенсионеров, предоставление им медицинских и психологических услуг. Данной услугой в 2017 году воспользовались 94 человека (2016 год - 60 человек).

Отдел по Добрянскому муниципальному району Территориального управления Министерства социального развития Пермского края постоянно поддерживает связь с общественными организациями района – советом ветеранов, обществом инвалидов, отделениями ВОС и ВОГ, ТОСами для выявления граждан, нуждающихся в социальной помощи и поддержке. Также на встречах, организуемых общественными организациями, специалисты Отдела проводят консультирование и информирование граждан об изменениях в законодательстве, касающихся социальной защиты населения.

С целью снижения уровня детского и семейного неблагополучия, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних органами местного самоуправления проводились мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование законопослушного поведения несовершеннолетних, потребности населения в здоровом образе жизни.

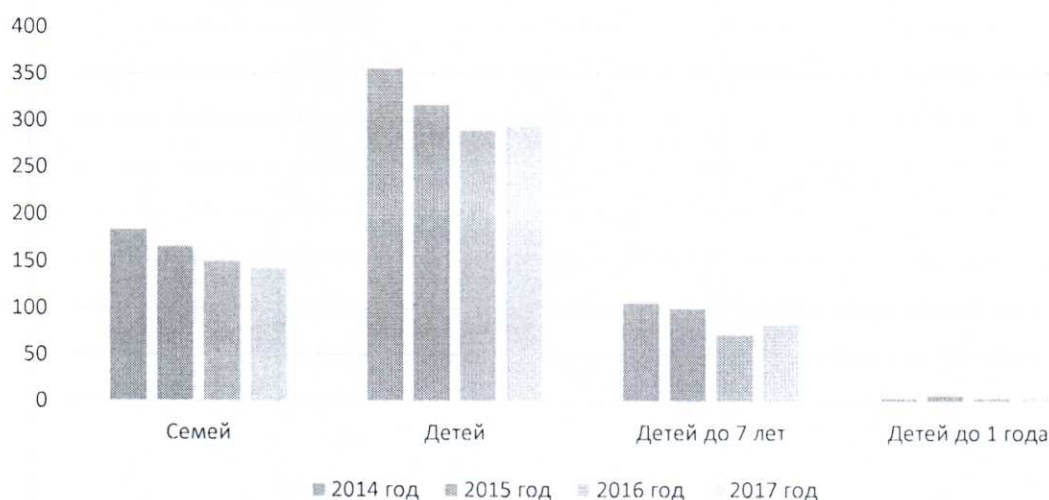
В течение 2017 года проводились проверки поступавшей в комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав Добрянского муниципального района (далее – КДНиЗП) информации о фактах детского и семейного неблагополучия, о совершении противоправных поступков несовершеннолетними. По итогам проведенных проверок в случаях выявления фактов нарушения прав детей, ненадлежащего исполнения родителями своих родительских обязанностей, безнадзорности несовершеннолетних, с детьми и семьями организована профилактическая работа, проводимая ведомствами и учреждениями системы профилактики.

В 2017 году поставлено на межведомственный учет как находящихся в социально опасном положении 52 семьи, в которых проживает 108 детей, в

том числе 42 ребенка в возрасте до 7 лет, 8 детей в возрасте до 1 года. Поставлено на внутриведомственный учет в учреждениях образования - 186 детей, в учреждениях здравоохранения – 49 детей.

Благодаря проводимой реабилитационной работе в Добрянском районе наблюдается снижение количества семей, находящихся в социально опасном положении (СОП): так на 31.12.2016 года на учете состояло 150 семей (290 детей), на 31.12.2017 года - 143 семьи (294 ребенка).

Количество семей и детей, состоящих на учете как находящихся в социально опасном положении



В 2017 году сопровождение семей, находящихся в СОП, осуществляли 4 специалиста по координации ИПР, которые регулярно посещали семьи по месту жительства, взаимодействовали с представителями ведомств и учреждений системы профилактики, общественностью в рамках проведения реабилитационной работы. Деятельность специалистов осуществляется в соответствии с «Порядком межведомственного взаимодействия по профилактике детского и семейного неблагополучия», утвержденным постановлением КДНиЗП Пермского края от 29.06.2016 года №12.

Представители учреждений системы профилактики проводят работу с членами семей, состоящих на учете, в соответствии с мероприятиями, включенными в индивидуальные программы реабилитации. Разработка данных программ проводилась с привлечением специалистов, работающих непосредственно с семьями и детьми, на заседаниях межведомственной локальной рабочей группы (МЛРГ). В 2017 году проведено 46 заседаний МЛРГ, на которых рассмотрено 260 вопросов об организации реабилитационной работы с семьями, находящимися в СОП.

Всего в течение 2017 года снято с учета СОП 59 семей (104 ребенка), в том числе в связи с реабилитацией 29 семей (47 детей), что составляет 49,2% от числа семей, снятых с учета в течение года. Вместе с тем, одна из проблем – это длительные сроки реабилитации семей: на конец 2017 года – 146 (49,7%) детей состоят на учете более 2 лет.

С целью профилактики детского и семейного неблагополучия, совершения подростками противоправных поступков проводится работа по организации дополнительной, летней занятости детей, трудоустройства несовершеннолетних в возрасте старше 14 лет. В летний период 2017 года дополнительной занятостью было охвачено более 90% детей в возрасте старше 7 лет, состоящих на учете СОП, в течение учебного года организована дополнительная занятость более 70% несовершеннолетних данной категории. В 2017 году трудоустроено центром занятости населения г.Добрянки 125 подростков.

В целях профилактики совершения повторных правонарушений несовершеннолетними, оказания помощи в разрешении конфликтных ситуаций продолжается работа по использованию восстановительных технологий.

В 2017 году в районе действует:

- Муниципальная служба примирения (МСП) на базе ЦДОД «Логос»,
- 17 школьных служб примирения (ШСП) на базе общеобразовательных организаций,
- служба примирения на базе КГАПОУ «ДГТТ им. П.И.Сюзева»,
- служба примирения базе ГКУСО ПК ЦПД г.Добрянки.

Работа МСП выстраивается по нескольким основным направлениям:

- проведение восстановительных программ по заявкам суда, КДНиЗП, органов следствия и дознания, личным обращениям граждан;
- содействие реализации восстановительных программ в общеобразовательных учреждениях Добрянского муниципального района;
- обучение подростков и специалистов ШСП проведению восстановительных программ.

Специалисты служб примирения применяют восстановительные программы при совершении подростками преступлений, общественно опасных деяний, административных правонарушений (в т. ч. до достижения возраста привлечения к административной ответственности), а также в случаях необходимости разрешения конфликтных ситуаций между подростками и семейных конфликтах.

В течение 2017 года медиаторами муниципальной и школьных служб примирения проведено 129 восстановительных программ, в том числе МСП – 60, ШСП – 68, ЦПД - 1.

Из всех программ:

- 40 проведено по заявкам из Добрянского районного суда,
- 35 по заявкам Комиссии,
- 38 в связи с совершением подростками преступлений,
- 4 в связи с совершением подростками общественно опасных деяний.

Из всех программ завершились примирением сторон 68 (53%), с положительным результатом для правонарушителя (обидчика) - в 13 (10%) случаях.

В течение 2017 года проведено 51 заседание КДНиЗП, в том числе 50 расширенных и 3 выездных.

Наименование показателя	2016 год	2017 год
Проведено заседаний комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав за отчетный период	49	51
<i>из них</i>		
расширенных	48	50
выездных	4	3
По итогам заседаний вынесено постановлений	1041	1177
<i>в том числе</i>		
по вопросам профилактики преступлений, общественно опасных деяний среди несовершеннолетних	19	19
по вопросам профилактики употребления несовершеннолетними алкогольной продукции, спиртосодержащих напитков и других психоактивных веществ	3	2
по вопросам организации индивидуальной профилактической работы в отношении семей и детей	208	250

На заседаниях КДНиЗП в 2017 году рассмотрено 559 протоколов об административных правонарушениях, в том числе 367 предусмотренных ч.1 ст.5.35 КоАП РФ в связи с ненадлежащим исполнением родителями

(законными представителями) обязанностей по воспитанию, содержанию, обучению детей (в 2016 году – 389).

№	Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Рассмотрено протоколов об административных правонарушениях всего:	472	576	559
2.	в т. ч. в отношении родителей (законных представителей)	370	457	465
3.	- из них по ч.1 ст. 5.35 КоАП РФ	326	389	367
4.	в т. ч. в отношении несовершеннолетних	96	105	91
5.	Вынесено постановлений всего:	921	1041	1177

В целях координации деятельности ведомств и учреждений системы профилактики КДНиЗП Добрянского муниципального района были разработаны и утверждены:

- План работы комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Добрянского муниципального района на 2017 год,
- Комплексный план по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, профилактике жестокого обращения с детьми в Добрянском муниципальном районе на 2017 год,
- Межведомственный план мероприятий по организации родительского образования на территории Добрянского муниципального района на II полугодие 2017 года.

Результатом совместной работы ведомств и учреждений системы профилактики явилось снижение доли социального сиротства в Добрянском муниципальном районе: на 01.01.2018 года показатель составил 1,37, на 01.01.2017 года находился на уровне – 1,51.

Администрацией Полазненского поселения дважды за 2017 год проведено обследование закрепленного за несовершеннолетними детьми жилья, расположенного на территории Полазненского городского поселения.

Администрацией Полазненского городского поселения в работе с семьями и детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, налажено и продолжается межведомственное взаимодействие со специалистами КДН и ЗП ДМР, инспекторами ОДН Отделения полиции п. Полазна, психологами и социальными педагогами образовательных учреждений поселка, и участковыми педиатрами Детской консультации Полазненской районной больницы. За отчетный период было организовано 33 выезда по адресам, в

том числе 18 - межведомственные.

Еженедельно на протяжении всего года специалистами администрации Полазненского городского поселения было организовано участие в работе Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДН и ЗП) администрации Добрянского муниципального района. За отчетный период принято участие в 39 заседаниях. Оказано содействие в подготовке выездного заседания комиссии в поселке Полазна, подготовлена информация по тематическим вопросам повестки дня. Ежеквартально в КДН и ЗП направлялась информация об исполнении мероприятий Комплексного плана по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, профилактике жестокого обращения с детьми в Добрянском муниципальном районе на 2017 год.

Организована работа Общественной комиссии по делам несовершеннолетних при Администрации Полазненского городского поселения (ОКДН), проведено 2 рабочих заседания.

В целях развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Добрянского района органы местного самоуправления проводят согласованную политику.

Большое внимание уделяется вопросу обеспечения условий для развития на территории Добрянского района физической культуры и массового спорта, организации проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

В целях проведения согласованной политики в решении вышеперечисленных вопросов органы местного самоуправления проводят заседания оргкомитетов, рабочих групп, координационных советов, совещаний.

В 2017 году основными задачами развития в районе культуры, спорта были:

1. Организация досуга для детей и молодежи;
2. Вовлечение «трудных» учащихся в работу кружков и секций дополнительного образования, исходя из интересов и возможности детей, целей и задач воспитательной работы с ними;
3. Ведение контроля за посещением ими кружков и секций;
4. Вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность с учетом их интересов и возможности, стимулирование и поощрение их за участие в этой работе;

5. Организация ненавязчивого контроля за свободным временем подростков, их участием в деятельности «группировок» по месту жительства, за характером и направленностью этих компаний;

6. Обеспечение организации общедоступных спортивных секций, технических кружков, клубов по интересам и привлечение в них безнадзорных, склонных к асоциальным поступкам и к правонарушениям несовершеннолетних;

7. Формирование здорового образа жизни среди детей, подростков и семей;

8. Привлечение жителей к занятиям физической культурой и спортом.

Данные задачи решаются в процессе воспитательной работы подведомственных учреждений органов местного самоуправления, спортивных школ района и в рамках проведения следующих районных культурных и спортивных массовых мероприятий:

№ п/п	Наименование мероприятия
1	Организация работы летних лагерей с дневным пребыванием детей и подростков
2	Молодежный зимний праздник «Снежный бум», посвященный Дню Св.Валентина
3	Районный танцевальный конкурс «Шаг вперед»
4	Конкурс одаренных детей и молодежи Добрянского муниципального района «Гордость Добрянского района»
5	Районный традиционный пробег для детей младшего школьного возраста «Колобок»
6	Районный смотр-конкурс строя и песни «Аты-баты!»
7	Открытый районный музыкальный фестиваль «РайОН», посвященный Дню молодежи и профилактики наркомании
8	Районный туристический фестиваль «Молодежный альянс», посвященный Дню молодежи
9	Районный праздник «День физкультурника»

10	Районный фестиваль замещающих семей «Наша дружная семья»
11	Районный турнир по дворовому футболу «Двор без наркотиков»
12	Мероприятия, посвященные всероссийскому Дню призывника
13	Районный фестиваль-конкурс влюбленных пар и молодых семей «Кружево любви или всё начинается с семьи»
14	Открытый районный фестиваль-конкурс творчества детей и молодежи с ограниченными возможностями здоровья «Звездопад»
15	Фестиваль военной песни «Память»
16	Районный конкурс для молодёжи «Новогодний марафон»
17	Районный конкурс «Территория добрых дел»
18	Районные мероприятия, посвященные международному дню инвалидов

Органы местного самоуправления городских и сельских поселений координируют деятельность муниципальных бюджетных учреждений культуры, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

В течение года администрацией Полазненского городского поселения оказывалась информационная поддержка и содействие при подготовке и проведении на территории поселения общепоселковых культурно-массовых и спортивных мероприятий. Руководителям предприятий, учреждений и организаций направлялись приглашения и информационные письма о сроках и условиях проведения мероприятий, фестивалей, конкурсов, праздников, семинаров. При взаимодействии со специалистами подведомственных учреждений в рамках утвержденного для Полазненского центра творчества и досуга годового муниципального задания было проведено 4 культурно-массовых мероприятия и 2 общепоселковых спортивных мероприятия для жителей нашего поселка. В бюджете Полазненского городского поселения были предусмотрены средства в размере 16160,7 тысяч руб. на финансирование мероприятий в виде субсидии.

Дважды в течение года - 9 мая и в День Полазненского городского поселения, на территории поселения были проведены традиционные легкоатлетические эстафеты. А 12 июня состоялся легкоатлетический пробег

памяти Г.В. Гожева, участниками которого стали более 100 любителей бега разного возраста.

В рамках праздничных мероприятий, посвященных Дню Полазненского городского поселения и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, с целью сохранения и развития народных художественных промыслов в поселении организована выставка-ярмарка изделий декоративно-прикладного творчества и изобразительного искусства. Уже в течение последних пяти лет наши мастера-ремесленники в составе делегации Добрянского района принимают участие в Ярмарке народных промыслов в краевом выставочном центре города Перми «Пермская ярмарка».

В 2017 году в рамках реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» Федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы на территории Добрянского муниципального района 7 молодых семей получили Свидетельства о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья в размере 35 % средней (расчетной) стоимости. Количество семей – получивших социальную выплату распределилось следующим образом:

Добрянское городское поселение – 3 семьи;

Висимское сельское поселение – 1 семья;

Краснослудское сельское поселение – 1 семья;

Полазненское городское поселение – 1 семья;

Перемское сельское поселение – 1 семья.

Участниками Подпрограммы, на 01.01.2018 года являются 426 молодых семей, проживающих на территории Добрянского муниципального района.

В администрации Полазненского городского поселения на 31.12.2017г. состоят в очереди на получение жилья 406 семей.

В 2017 году заключено соглашение с Добрянским муниципальным районом о передаче части полномочий Добрянского городского поселения по решению вопросов местного значения по реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной программы «Жилище» на 2015-2020 годы, в котором величина вложенных средств Добрянского городского поселения определена в размере 676,0 тыс. рублей.

Администрация района совместно с органами местного самоуправления городских и сельских поселений обеспечивали организацию, координацию деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда:

➤ создана комиссия по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда в отопительный период 2017-2018 г.г.,

➤ получены паспорта готовности к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда Добрянского муниципального района в отопительный период 2017-2018 г.г.,

➤ велась подготовка к эксплуатации в зимних условиях образовательных учреждений проводилась организациями, обслуживающими внутренние инженерные сети на основании и в сроки, установленные Постановлением администрации Добрянского муниципального района № 252 от 17.03.2017 «О подготовке объектов ЖКХ и социальной сферы к эксплуатации в осеннее - зимний период 2017-2018 годов».

Органы местного самоуправления решают вопросы по реализации и применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса – производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов:

В администрации Добрянского городского поселения в целях своевременной и качественной подготовки объектов жилищно-коммунального хозяйства и бюджетной сферы города к работе в осеннее – зимний период было принято постановление от 11.05.2017 № 465 «О подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства и бюджетной сферы к отопительному сезону 2017-2018г.г.». Данным постановлением утверждены графики и мероприятия по контролю за подготовкой объектов города к зиме. В соответствии с утвержденным планом – графиком подготовлено 192 многоквартирных дома, 3 котельных (ТКУ-100, ТКУ – 120, ТКУ-300), 7 бюджетных учреждений.

Подготовлены и подписаны паспорта готовности в соответствии с требованиями, установленных правилами оценки готовности Добрянского городского поселения к отопительному периоду, готовность теплосетевых организаций и потребителей к отопительному периоду. При подготовке объектов ЖКХ к отопительному периоду проведен ряд совещаний и рабочих групп, по итогам которых к 15.09.2017 г. весь жилфонд и объекты социальной сферы были подготовлены на 100%, тепловые сети 100%. По

результатам проверки комиссий Ростехнадзора Пермского края и Инспекции государственного жилищного надзора замечаний не поступало.

В администрации Полазненского городского поселения с целью проведения проверки подготовки к отопительному периоду потребителей тепловой энергии, теплосетевых организаций и потребителей тепловой энергии создана комиссия по оценке готовности к отопительному сезону. В 2017 году составлено 7 протоколов и актов проверки готовности. Ежегодно проводятся мероприятия по применению ресурсосберегающих технологий для снижения расходов на электроэнергию. В частности, устанавливаются таймеры освещения. В 2017 году 94 светильников заменены на энергосберегающие и 55 установлены вновь.

В администрации Перемского сельского поселения принято постановление «О подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства и бюджетной сферы к отопительному сезону 2017-2018г.г.». Данным постановлением утверждены графики и мероприятия по контролю за подготовкой объектов поселения к зиме. При администрации поселения была создана комиссия по оценке готовности к отопительному сезону. В соответствии с утвержденным планом – графиком подготовлено 13 многоквартирных домов, 3 котельные, 1 бюджетное учреждение.

В 2017 году в Перемском сельском поселении были проведены работы по приведению водосточников в нормативное состояние (предписание Управления эпидемиологии). Скважины в поселении (2 - с. Перемское, 1 - с. Никулино, 1 – п. Чёлва) огорожены, подготовлены проекты ЗСО. Представление инспектора выполнено в полном объеме.

Ежегодно проводятся мероприятия по применению ресурсосберегающих технологий для снижения расходов на электроэнергию.

6. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

Деятельность Трехсторонней комиссии осуществлялась в соответствии с законодательством РФ и Пермского края, и на основании Положения о комиссии и Регламента работы комиссии.

Комиссия являлась постоянно действующим органом системы социального партнерства, заседания проводились 1 раз в три месяца, в соответствии с планом работы с учетом предложений сторон.

На заседаниях были рассмотрены вопросы:

1. Об избрании координаторов сторон комиссии. О регламенте работы трехсторонней комиссии. О плане работы трехсторонней комиссии на 2017 год.

➤ Решением Земского собрания Добрянского района от 28.02.2017 № 111 координатором трехсторонней комиссии назначен Н.Н. Поздеев, первый заместитель главы муниципального района, координатором стороны органов местного самоуправления З.Д. Коврижных, заместитель главы муниципального района по экономике. Стороной работодателей избран координатор стороны - Шкиря А.В., директор Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп», председатель совета директоров г. Добрянка,

➤ принят регламент работы трехсторонней комиссии на 2017-2019 годы,

➤ утвержден план работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Добрянском муниципальном районе на 2017 год.

2. О выполнении обязательств Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы» в 2016 году.

➤ заслушаны отчеты сторон социального партнерства, обязательства сторонами в целом выполнены, принято решение разместить отчет стороны органов местного самоуправления Добрянского муниципального района на официальном сайте администрации Добрянского района.

3. О деятельности сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ДМР.

➤ данный вопрос рассматривался в первом квартале 2017 года, подведены итоги за прошедший год, рекомендовано администрации района провести итоговое районное совещание «Охрана труда – приоритет жизни и здоровья работников» с участием руководителей и специалистов по охране труда предприятий и учреждений района.

4. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Добрянском муниципальном районе.

➤ вопрос рассматривался в первом квартале 2017 года. Количество обратившихся подростков в 2016 году составило 132 человека, трудоустроено 73. ГКУ «ЦЗН г. Добрянки» выплачивает материальную поддержку подросткам, что составляет 977,5 руб. за участие в программе. На 2017 год контрольные показатели на участие в программе составляют 93 человека, на это выделено 91,0 тыс. руб.

5. Об избрании координатора стороны профсоюзов (представителей работников).

➤ вопрос рассматривался во втором квартале 2017 года, в связи с отсутствием кворума стороны профсоюзов (представителей работников) на первом заседании комиссии. Координатором стороны профсоюзов (представителей работников) избран Решетняк А.Н., председатель Объединенной профсоюзной организации Пермского филиала ООО «Буровая компания «Евразия».

6. Об исполнении ст.56.1. ТК РФ «О запрещении заемного труда».

➤ доклад Порываева А.А., заведующего отделом защиты прав трудящихся, главного технического инспектора труда Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» носил информационный характер. Одной из форм неустойчивой занятости в сфере трудовых отношений является заемный труд. Классической формой заемного труда является найм работников через частные агентства занятости. Как свидетельствуют практика и проведенные исследования, при заёмном труде нарушаются многие трудовые права работников. Пермский крайсовпроф проводил ряд мероприятий по вопросу правового регулирования «заемного труда», инициированы три заявления в суд. Два из них завершились с положительным результатом.

7. О развитии физической культуры и спорта на территории Добрянского района.

➤ доклад начальника управления по культуре, спорту, молодежной и семейной политике администрации района носил информационный характер. Работа по развитию физической культуры и спорту в Добрянском муниципальном районе ведется в рамках двух муниципальных программ: «Развитие физической культуры и спорта на территории Добрянского муниципального района», «Развитие инфраструктуры Добрянского муниципального района». Информация о программах размещена на сайте администрации Добрянского муниципального района.

8. О реализуемых сторонами социального партнерства природоохранных мероприятиях, в рамках объявленного в 2017 году в Российской Федерации Года экологии.

➤ вопрос рассматривался во втором квартале 2017 года. Правительством Пермского края разработан План мероприятий по проведению Года экологии и особо охраняемых природных территорий. В Добрянском муниципальном районе создана рабочая группа по проведению Года экологии и утвержден её состав. Сформирован план мероприятий Добрянского района, в него вошли следующие мероприятия: управление отходами, охрана и рациональное использование водных ресурсов, сохранение лесов, сохранение природной среды, естественных

экологических систем, объектов животного и растительного мира, природоохранные акции и общественные мероприятия. Промежуточные итоги на 15 июня 2017 года: объем собранного мусора в границах населенных пунктов составил 200м³, в лесах – 55м³, высажено 153 саженца, от мусора очищено берега 4-х водоемов, проведено 9 конкурсов, 6 семинаров, 2 конференции, 7 выставок. Работа продолжается,

➤ заслушаны работодатели (представители работодателей) присутствующие на заседании комиссии (Жарова Е.В. – ООО «БК «Евразия», Чернасов Т.Ю. – Пермская ГРЭС, Шкиря А.В. – ПФ «КВАРЦ Групп», Зубарев Н.Д. – ОАО «ДТЭК») о реализации природоохранных мероприятий в рамках Года экологии,

➤ рекомендовано работодателям Добрянского района принять участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия» со 2 по 30 сентября 2017 года.

9. О диспансерном наблюдении сотрудников предприятий Добрянского района.

➤ вопрос рассматривался в третьем квартале 2017 года. В Добрянском районе в 2017 году подлежит диспансеризации 6507 человек. За период с 01 января по 15 октября 2017 года диспансеризацию прошло 3817 человек, это 71% от плана на этот период времени и 51% от годового плана. На второй этап дообследования направлено 1233 человека, из них прошли 1217 человек, что составляет 31% от числа прошедших первый этап,

➤ рекомендовано работодателям Добрянского района оказать содействие по направлению работников предприятий на прохождение диспансеризации,

➤ рекомендовано администрации Добрянского муниципального района разместить информацию о диспансеризации на официальном сайте.

10. О реализации проектов инициативного бюджетирования в Добрянском муниципальном районе в 2017-2018 г.г.

➤ в июне 2016 года был принят Закон Пермского края № 654-ПК «О реализации проектов инициативного бюджетирования в Пермском крае». В 2017 году в краевом конкурсе от Добрянского района приняли участие 8 муниципальных образований с 16-тью проектами. Победителями и получателями субсидии в 2017 году стали 3 муниципальных образования с 4 проектами: Дивьянское сельское поселение (2 проекта), Краснослудское сельское поселение, Сенькинское сельское поселение,

➤ рекомендовано городским и сельским поселениям Добрянского района принять участие в проектах инициативного бюджетирования в 2018 году,

➤ рекомендовано администрации Добрянского муниципального района разместить информацию о диспансеризации на официальном сайте.

11. О реализации в Добрянском муниципальном районе приоритетных проектов по ремонту автомобильных дорог.

➤ вопрос обсуждался сторонами социального партнерства. Администрацией Добрянского муниципального района доведена информация до работодателей и профсоюзов о том, что на реализацию программы комплексного развития транспортной инфраструктуры «Безопасные и качественные дороги Пермской городской агломерации» в бюджете Добрянского муниципального района на 2017 год были предусмотрены 61 миллион 825 тысяч рублей, в том числе 60 миллионов рублей средства федерального бюджета.

В рамках Программы в Добрянском районе были выполнены ремонтные работы на 7 участках автомобильных дорог. В результате реализации Программы доля дорог, находящихся в нормативном состоянии увеличилась на 7% (35,6%).

12. О реализации проекта «Формирование современной (комфортной) городской среды» в 2017-2018 г.г.

➤ в 2017 году в программе участвуют два муниципалитета: Добрянское городское поселение и Полазненское городское поселение,

➤ в формировании муниципальных программ на 2018-2022 гг. участвуют Добрянское и Полазненское городские поселения, Вильвенское и Дивьинское сельские поселения. Добрянским городским поселением на 2018 г. сформирован перечень из 9 дворовых территорий и 1 общественной территории, Полазненским городским поселением - из 5 дворовых территорий и 1 общественной территории. Дивьинское и Вильвенское поселения участвуют только по направлению - благоустройства общественных территорий. Вильвенским поселением предполагается в течение 2018-2022 гг. благоустроить территорию сельского Дома культуры, спортивно-игровой площадки, аллеи Памяти; Дивьинским поселением предполагается благоустроить сквер, спортивную площадку, стадион, зону массового отдыха.

13. Об итогах Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия» в Добрянском муниципальном районе.

➤ вопрос рассматривался в третьем квартале 2017 года. Доклад начальника управления градостроительства и инфраструктуры администрации Добрянского района Воробьева Д.В. носил информационный характер. Ежегодно Общероссийским экологическим общественным движением «Зеленая Россия» иницируется проведение на всей территории

нашей страны проекта «Всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия». Субботник прошел на территории 20 населенных пунктов Добрянского муниципального района. Всего в субботнике приняло участие 1583 чел., самое массовое участие отмечено в г. Добрянке – 1035 чел.

14. Об исполнении мероприятий муниципальной программы «Кадровая политика Добрянского муниципального района» по созданию условий для стимулирования педагогических и медицинских работников муниципальных образовательных и государственных медицинских учреждений, расположенных на территории Добрянского района.

➤ муниципальная программа Добрянского муниципального района «Кадровая политика Добрянского муниципального района» утверждена постановлением администрации района от 26.10.2015 № 1020. Данная программа имеет три направления: 1. Совершенствование и повышение эффективности муниципальной службы в администрации района. 2. Обеспечение реализации мер профилактики коррупционных правонарушений в администрации района, минимизация и ликвидация коррупционных рисков. 3. Обеспечение учреждений социальной сферы Добрянского района профессиональными кадрами.

➤ рекомендовано руководителям образовательных учреждений и учреждений здравоохранения об имеющихся вакансиях информировать ГКУ ПК «Центр занятости населения г. Добрянка».

15. О состоянии рынка труда в Добрянском муниципальном районе.

➤ доклад директора ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянки» Копыловой Т.А. носил информационный характер. В 2017 году в службу занятости г. Добрянки обратилось по вопросу поиска подходящей работы 1951 человек. В течении года снято с учета по причине занятости различными видами труда 835 человек, из них 123 подростка- участники программы «Временная занятость несовершеннолетних граждан». Процент трудоустройства составляет 43%, один из самых низких в крае (что составляет 70% от контрольного показателя). На сегодняшний день уровень безработицы выше контрольного показателя- 513 человек, что составляет 106% от требуемого показателя.

16. О реализации «Региональная программа капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Пермского края, на 2014-2044 годы».

➤ В 2017 году в рамках реализации региональной программы в 22 многоквартирных домах капитальный ремонт выполнен или подходит к завершению. В 3 многоквартирных домах капитальный ремонт перенесен на 2018 год, ввиду не состоявшихся конкурсов по выбору подрядной

организации. С 2018 года Фонд капитального ремонта переходит на комплексный ремонт, который разделен на два вида работ: внутренние (вся инженерная система дома, ремонт подвальных помещений и лифтового оборудования) и внешние (ремонт крыши, фасада, фундамента).

17. Об исполнении Соглашения о минимальной заработной плате работодателями Добрянского района в 2017 году.

➤ во исполнения ст.133.1.1 ТК РФ в Пермском крае региональным соглашением установлен минимальный размер заработной платы в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения при условии, что работником отработана полная рабочая смена, полный рабочий день. По информации поступившей из Министерства промышленности, предпринимательства и торговли ПК в Добрянском районе имеются организации в которых выплачивается заработная плата меньше установленного минимального размера оплаты труда в Пермском крае.

➤ заслушаны приглашенные руководители предприятий Добрянского района (Зубайдов З.З., директор ООО «ЖилКом»; Корчагин В.А. главный инженер ООО «Управление технологического транспорта «Полазнанефть» о соблюдении и законности прав граждан на оплату труда и доведения заработной платы работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, даны пояснения в письменном виде,

➤ представители ООО «Веста», ООО «Сигнум», ООО «АИД», ООО «ОП «Гектор Добрянка», ИП Беляева Т.В., ИП Бураков М.И., ИП Ипатова Л.А., ИП Смирнова Е.В. на заседание комиссии не явились.

➤ ООО «Санаторий «Уральская Венеция», ИП Антипьева Т.М. на заседание комиссии предоставили письменные пояснения.

➤ руководителям организаций рекомендовано принять меры по доведению заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного в Пермском крае,

➤ администрации Добрянского района рекомендовано запросить письменные пояснения с ООО «Веста», ООО «Сигнум», ООО «АИД», ООО «ОП «Гектор Добрянка», ИП Беляева Т.В., ИП Бураков М.И., ИП Ипатова Л.А., ИП Смирнова Е.В. о ситуации по соблюдению законности прав граждан на оплату труда.

Первый заместитель главы
муниципального района,
координатор трехсторонней комиссии

 Н.Н. Поздеев